

SISTEM JAVNIH USLUŽBENCEV

UČNI NAČRT PREDMETA/COURSE SYLLABUS

Predmet:	SISTEM JAVNIH USLUŽBENCEV
Course title:	CIVIL SERVICE SYSTEM
Članica nosilka/UL	UL FU
Member:	

Študijski programi in stopnja	Študijska smer	Letnik	Semestri	Izbirnost
Uprava, prva stopnja, visokošolski strokovni	Uprava (študijski program)	3. letnik	1. semester	izbirni

Univerzitetna koda predmeta/University course code:	0640075
Koda učne enote na članici/UL Member course code:	1675

Predavanja /Lectures	Seminar /Seminar	Vaje /Tutorials	Klinične vaje /Clinical tutorials	Druge oblike študija /Other forms of study	Samostojno delo /Individual student work	ECTS
20				90	70	6

Nosilec predmeta/Lecturer: Valentina Franca

Vrsta predmeta/Course type: izbirni/elective

Jeziki/Languages:

Predavanja/Lectures:	Angleščina, Slovenščina
Vaje/Tutorial:	

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:

Opravljen izpit Delovna, uslužbenska in socialna razmerja (1615).

Prerequisites:

Passed exam Labour Relations, Civil Servants and Social Security Regulation (1615).

Vsebina:

1. Opredelitev in teoretična ozadja sistema javnih uslužbencev
2. Razmejitve delovnega in uslužbenskega prava
3. Načela sistema javnih uslužbencev
4. Splošna in posebna delovno-pravna ureditev položaja javnih uslužbencev
5. Sistemizacija delovnih mest, kadrovski načrt in evidence
6. Sklenitev delovnega razmerja v sistemu javnih uslužbencev
7. Ureditev plač v javnem sektorju
8. Pravice in obveznosti javnih uslužbencev
9. Usposabljanje, ocenjevanje in napredovanje javnih uslužbencev
10. Položaj javnih uslužbencev v državnih organih in upravah lokalnih skupnosti

Content (Syllabus outline):

1. The definition and theoretical background of the system of civil servants
2. Delimitation of labour law and civil servants law
3. Principles of regulating civil servant relations
4. General and specific labour law regulation of civil servants' status
5. Job systemisation, staffing plan and records
6. Conclusion of an employment relationship in the system of civil servants
7. Wage regulation in the public sector
8. The rights and obligations of civil servants
9. Training, evaluation and promotion of civil servants
10. The position of civil servants in central government bodies and local community administrations

11. Pomen kolektivnih pogodb in socialnega dialoga v sistemu javnih uslužbencev	11. The importance of collective agreements and social dialogue for the system of civil servants
12. Prenehanje delovnega razmerja in sodno varstvo	12. Termination of an employment relationship and legal protection

Temeljna literatura in viri/Readings:

<ul style="list-style-type: none"> Rakar, I. in B. Tičar, B. 2017. Pravo javne uprave. Ljubljana: Fakulteta za upravo. Haček, M. 2015. Sistem javnih uslužbencev v Republiki Sloveniji. Ljubljana: Fakulteta za družbene vede. Temeljna zakonodaja s področja delovnih razmerij: Zakon o delovnih razmerjih, Zakon o kolektivnih pogodbah, Zakon o stavki, Zakon o reprezentativnosti sindikatov, Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju. Temeljna zakonodaja s področja uslužbenskih razmerij: Zakon o javnih uslužbencih, Zakon o sistemu plač v javnem sektorju; Kolektivna pogodba za javni sektor Drugi izbrani pravni predpisi s področja predmeta in aktualna sodna praksa. Članki in druga gradiva, posredovana na predavanjih oziroma v e-učilnici.
--

Cilji in kompetence:

<p>Cilji:</p> <p>Študenti</p> <ul style="list-style-type: none"> poznajo in razumejo sistem javnih uslužbencev; uporabijo znanje za povezovanje načel in operativnih pravil v praksi, tako da razumejo, kako uveljaviti pravice in obveznosti javnih uslužbencev; rešijo lažje probleme v sistemu javnih uslužbencev skozi temeljna načela; razumejo namen posebne ureditve uslužbenskih razmerij, znajo pojasniti pojme v strokovnem jeziku. <p>Kompetence:</p> <ul style="list-style-type: none"> razumevanje vloge, razvoja in ključnih načel uslužbenskih razmerij, razumevanje pomena in načina uveljavitve pravnega varstva, sposobnost analize lažjega systemskega problema javnih uslužbencev in oblikovanja predloga rešitve, zmožnost področne strokovne komunikacije.

Objectives and competences:

<p>Objectives:</p> <p>Students</p> <ul style="list-style-type: none"> know and understand system of civil servants; apply knowledge to connect principles and operational rules in practice by understanding how to assert rights and obligations of civil servants; solve easier problems in civil servants' system through fundamental principles; understand aim of special legal regulation of civil servants' status, know and clarify notions in professional language. <p>Competences:</p> <ul style="list-style-type: none"> understanding role, development and basic principles of civil servants' status, understanding significance and mode of implementation of legal protection, ability to analyse easier civil servants' problems and forming solutions, ability to professionally communicate in the field.
--

Predvideni študijski rezultati:

<p>Znanje in razumevanje (učni izidi predmeta):</p> <ul style="list-style-type: none"> Študent izkazuje razumevanje vloge in pomena uslužbenskih razmerij. Teoretično znanje, temeljna načela in pravila uslužbenskih razmerij samostojno uporabi pri reševanju lažjih problemov. Zna preučiti in analizirati področne strokovne vire.

Intended learning outcomes:

<p>Knowledge and understanding: Student will:</p> <ul style="list-style-type: none"> understand the role and meaning of civil servants' status. Apply theoretical knowledge, fundamental principles and rules in autonomous resolution of easier civil servants' problems. Study topic related professional sources.

Metode poučevanja in učenja:

<ol style="list-style-type: none"> Frontalna oblika poučevanja z aktivno udeležbo študentov Delo v manjših skupinah/dvojicah Samostojno raziskovalno delo študentov
--

Learning and teaching methods:

<ol style="list-style-type: none"> Frontal teaching with active students' participation Work in smaller groups/pairs Independent research work of students

4. Evalvacija samostojnega raziskovalnega dela študentov	4. Evaluation of the independent research work of students
5. E-izobraževanje	5. E-learning

Načini ocenjevanja:	Delež/Weight	Assessment:
1. pisni ali ustni izpit, ki mora biti pozitiven (več kot 50 %)	100,00 %	1. written or oral exam, has to be positive (at least 50 %).

Reference nosilca/Lecturer's references:

<ul style="list-style-type: none"> • KOZJEK, Tatjana, FRANCA, Valentina. Talent management in the public sector. <i>Central European public administration review</i>. [Tiskana izd.]. 2020, vol. 18, no. 2, str. 53-71, ilustr. ISSN 2591-2240. http://uprava.fu.uni-lj.si/index.php/CEPAR/article/view/463/492, DOI: 10.17573/cepar.2020.2.03. [COBISS.SI-ID 40534787] • FRANCA, Valentina. Posledice kriz za razvoj izbranih delovnopравnih institutov - kakšno bo delo v novi realnosti. V: <i>46. Dnevi slovenskih pravnikov, 15. do 16. oktober 2020, Portorož</i>. Ljubljana: LEXPERA, 2020. 46, 6/7, str. 1155-1165. Podjetje in delo, [letn.] 46, [št.] 6/7. ISSN 0353-6521. [COBISS.SI-ID 42809603] • FRANCA, Valentina, ARZENŠEK, Ana, LAPORŠEK, Suzana. <i>Dostojno delo : analiza stanja, institucionalnega okvirja ter pregled dobrih praks</i>. Ljubljana: Regijski center za dostojno delo Ljubljana, feb. 2018. 81 str., ilustr. [COBISS.SI-ID 1540165316] • FRANCA, Valentina. Razmislek o evropskem stebru socialnih pravic. <i>Pravna praksa : PP</i>, ISSN 0352-0730, 21. dec. 2017, leto 36, št. 49/50, str. 23-24, z avtorj. sl. [COBISS.SI-ID 15926353] • FRANCA, Valentina. Prožno delovno razmerje : pravni temelji in ravnanje s človeškimi viri. <i>Podjetje in delo : revija za gospodarsko, delovno in socialno pravo</i>, ISSN 0353-6521. [Tiskana izd.], 2007, let. 33, [št.] 2, str. 399-419. [COBISS.SI-ID 1914824]
