

MEDNARODNO DELOVNO PRAVO

UČNI NAČRT PREDMETA/COURSE SYLLABUS

Predmet:	MEDNARODNO DELOVNO PRAVO
Course title:	INTERNATIONAL LABOUR LAW
Članica nosilka/UL	UL FU
Member:	

Študijski programi in stopnja	Študijska smer	Letnik	Semestri	Izbirnost
Uprava, prva stopnja, visokošolski strokovni	Uprava (študijski program)	2. letnik, 3. letnik	1. semester	izbirni

Univerzitetna koda predmeta/University course code:	0110052
Koda učne enote na članici/UL Member course code:	1668

Predavanja /Lectures	Seminar /Seminar	Vaje /Tutorials	Klinične vaje /Clinical tutorials	Druge oblike študija /Other forms of study	Samostojno delo /Individual student work	ECTS
30				90	60	6

Nosilec predmeta/Lecturer: Valentina Franca

Vrsta predmeta/Course type: Izbirni/Elective

Jeziki/Languages:

Predavanja/Lectures:	Angleščina, Slovenščina
Vaje/Tutorial:	

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:

Ni pogojev.	Prerequisites: No prerequisites.
-------------	--

Vsebina:

- Opredeleitev, razvoj in namen mednarodnega delovnega prava
- Vloga mednarodnih organizacij pri razvoju mednarodnega delovnega prava
- Normativna dejavnost Mednarodne organizacije dela; pomen konvencij in priporočil za mednarodno delovno pravo
- Vloga Sveta Evrope pri razvoju mednarodnega delovnega prava, zlasti pomen Evropske konvencije o varstvu človekovih pravic in Evropske socialne listine (spremenjene)
- Evropsko delovno pravo: pravni viri, socialna politika in strategija zaposlovanja
- Sodna praksa mednarodnih sodišč (Sodišče EU in Evropsko sodišče za človekove pravice)
- Razvoj individualnih in kolektivnih delovnih razmerij na mednarodni ravni ter vpliv na nacionalne zakonodaje

Content (Syllabus outline):

- The definition, development and the purpose of international labour law
- The role of international organizations in developing international labour law
- The normative activity of the International Labor Organization; the importance of conventions and recommendations for international labor law
- The role of Council of Europe in developing international labour law, especially the meaning of the European Convention for the Protection of Human Rights and the European Social Charter (revised)
- European Labour Law: legal sources, social policy and employment strategy
- The jurisprudence of international courts (the EU Court of Justice and the Court of Human Rights)

7. The development of individual and collective labour relations on the international level and its influence on national legislations

Temeljna literatura in viri/Readings:

- Blanpain, Roger. 2014. European Labour Law, 14th Revised Edition, Walters Kluwer
- Kenner, J., I. Florczak in M. Otto (ur.), 2018. Precarious work. The challenges for labour law in Europe, Edward Elgar Publishing.
- Franca, Valentina. 2009. Sodelovanje zaposlenih pri poslovnem odločanju : pravni in kadrovski vidiki s primeri iz sodne in podjetniške prakse. Ljubljana: Planet GV.
- Izbrani pravni predpisi Mednarodne organizacije dela (konvencije in priporočila), Sveta Evrope (Evropska konvencija o varstvu človekovih pravic in spremenjena Evropska socialna listina) ter Evropske unije (uredbe, direktive)
- Izbrana sodna praksa Sodišča EU in Evropskega sodišča za človekove pravice
- Drugi izbrani pravni predpisi področja predmeta in sodna praksa posamezne države.
- Članki in druga gradiva, posredovana na predavanjih oziroma v e-učilnici.

Cilji in kompetence:

Cilji:

- poglobljena seznanitev z mednarodnim delovnim pravom in njegovim pomenom za razvoj nacionalnih zakonodaj
- razumevanje evropskega socialnega modela
- poznavanje bistvenih značilnosti mednarodnopravnega urejanja s področja individualnih in kolektivnih delovnih razmerij
- osvojitve podrobnejših znanj o izbranih in aktualnih vprašanj mednarodnega delovnega prava v Evropski uniji in v izbranih državah Evropske unije.

Kompetence:

- sposobnost uporabe prava na področju mednarodnega delovnega prava;
- sposobnost uporabe pravnih aktov in pravnih norm glavnih mednarodnih organizacij s področja mednarodnega delovnega prava;
- sposobnost raziskovanja mednarodnega delovnega prava na izbranih specifičnih področjih;
- sposobnost razumevanja pomena mednarodnih sodišč za razvoj delovnega prava na mednarodni in nacionalni ravni;
- sposobnost komuniciranja z mednarodnimi organizacijami, zlasti na področju delovnega prava;
- sposobnost razumeti stopnjo vključenosti posamezne države v mednarodno prave aktivnosti pri mednarodnem urejanju delovnih razmerij,
- sposobnost uporabe mednarodnopravnih virov s področja delovnega prava v izbrani državi;
- sposobnost razumevanja upoštevanja oziroma kršitev mednarodnopravnih predpisov in pravnih posledic teh ravnanj.

Objectives and competences:

The objectives:

- thorough acquaintance with international labour law and its meaning for the development of national legislations
- understanding the European social model
- knowledge of essential characteristics of the international legal regulation of individual and collective labour rights
- acquire wide knowledge of selected and actual matters about the international labour law in the European Union and in selected member states.

Competences:

- the ability to apply law in the area of the international labour law;
- the ability to apply legal acts and legal norms of major international organizations in the field of international labour law;
- the ability to research international labour law in selected specific areas;
- the ability to understand the importance of international courts for the development of labour law on the international and national level;
- the ability to communicate with the international organisations, especially in the field of labour law;
- the ability to understand the degree of the participation of a selected country in the international legal activities in the international regulation of labour relationships,
- the ability for the application of international sources of labour law in a selected country,
- the ability to understand the establishment of observance or breaching of international legal regulations and legal consequences of such deeds.

Predvideni študijski rezultati:

Študent pridobi: <ul style="list-style-type: none"> • splošno teoretično znanje o mednarodnem delovnem pravu, ki ga lahko uporabi v praksi in pri nadaljnjem študiju ter raziskovanju; • znanje o delovanju mednarodnih organizacij ter njihovem pomenu (normativnem in dejanskem) na mednarodni in nacionalni ravni.

Intended learning outcomes:

Student will acquire: <ul style="list-style-type: none"> • general theoretical knowledge about international labour law, which can be applied in practice and in further study and research; • knowledge on the functioning of international organizations and their significance (normative and de facto) at international and national level.

Metode poučevanja in učenja:

1. Frontalna oblika poučevanja z aktivno udeležbo študentov
2. Delo v manjših skupinah/dvojicah
3. Samostojno raziskovalno delo študentov
4. Evalvacija samostojnega raziskovalnega dela študentov
5. E-izobraževanje

Learning and teaching methods:

1. Frontal teaching with active students' participation
2. Work in smaller groups/pairs
3. Independent research work of students
4. Evaluation of the independent research work of students
5. E-learning

Načini ocenjevanja:**Delež/Weight****Assessment:**

1. Pisni ali ustni izpit, ki mora biti pozitiven (več kot 50 %).	60,00 %	1. Written or oral exam, which has to be positive (at least 50 %).
2. Pisne naloge (daljše in krajše) in aktivno sodelovanje.	40,00 %	2. Written tasks (longer and shorter) and active participation.

Reference nosilca/Lecturer's references:

<p>FRANCA, Valentina. Bodo od evropskega socialnega dialoga ostali samo še nezavezujoči dogovori? : pregled in analiza obstoječih praks. <i>Delavci in delodajalci : [revija za delovno pravo in pravo socialne varnosti]</i>, ISSN 1580-6316, 2017, letn. 17, [št.] 4, str. 475-493. [COBISS.SI-ID 277842]</p> <p>SENČUR PEČEK, Darja, FRANCA, Valentina. From student work to false self-employment: how to combat precarious work in Slovenia" v Precarious work: The Challenge for Labour Law in Europe, J. Kenner, I. Florczak in M. Otto (ur.), 2019, Edward Elgar Publishing.</p> <p>FRANCA, Valentina, ZIRNSTEIN, Elizabeta. The legal aspects of the deregulation of professions as a supporting measure towards greater mobility of workers. <i>E-journal of international and comparative labour studies</i>, ISSN 2280-4056, 2014, vol. 3, no. 1, 26 str. http://www.adapt.it/EJCLS/index.php/ejcls_adapt/article/view/150. [COBISS.SI-ID 1536267716]</p> <p>FRANCA, Valentina. Razmislek o evropskem stebru socialnih pravic. <i>Pravna praksa : PP</i>, ISSN 0352-0730, 21. dec. 2017, leto 36, št. 49/50, str. 23-24, z avtorj. sl. [COBISS.SI-ID 15926353]</p> <p>FRANCA, Valentina. <i>Sodelovanje zaposlenih pri poslovnem odločanju : pravni in kadrovske vidiki s primeri iz sodne in podjetniške prakse</i>. 1. natis. Ljubljana: Planet GV, 2009. 275 str., ilustr., tabele. ISBN 978-961-6529-75-4. [COBISS.SI-ID 246546432]</p> <p>FRANCA, Valentina. Sodelovanje delodajalcev in delavskih predstavnikov pri načrtovanju in izvajanju izobraževanja v podjetjih. <i>Delavci in delodajalci : [revija za delovno pravo in pravo socialne varnosti]</i>, ISSN 1580-6316, 2014, letn. 14, [št.] 2/3, str. 253-270. [COBISS.SI-ID 253522]</p>
