

DELOVNA, USLUŽBENSKA IN SOCIALNA RAZMERJA

UČNI NAČRT PREDMETA/COURSE SYLLABUS

Predmet: Course title:	DELOVNA, USLUŽBENSKA IN SOCIALNA RAZMERJA LABOUR RELATIONS, CIVIL SERVANTS AND SOCIAL SECURITY RELATIONS
Članica nosilka/UL Member:	UL FU

Študijski programi in stopnja	Študijska smer	Letnik	Semestri	Izbirnost
Uprava, prva stopnja, visokošolski strokovni	Ni členitve (študijski program)	2. letnik	2. semester	obvezni

Univerzitetna koda predmeta/University course code: 0060886

Koda učne enote na članici/UL Member course code: 1615

Predavanja /Lectures	Seminar /Seminar	Vaje /Tutorials	Klinične vaje /Clinical tutorials	Druge oblike študija /Other forms of study	Samostojno delo /Individual student work	ECTS
45		30		45	60	6

Nosilec predmeta/Lecturer: Valentina Franca

Vrsta predmeta/Course type: Obvezni/Core

Jeziki/Languages:

Predavanja/Lectures:	Angleščina, Slovenščina
Vaje/Tutorial:	Angleščina, Slovenščina

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:

Prerequisites:

Vsebina:

1. Uvod v delovno pravo, pravo javnih uslužbencev in pravo socialne varnosti.
2. Razmerja do drugih pravnih področij.
3. Delovna in socialna razmerja in ustava.
4. Zaposlovanje delavcev in javnih uslužbencev.
5. Pogodba o zaposlitvi.
6. Pravice, obveznosti in odgovornosti zaposlenih oseb in delodajalcev ter varstvo njihovih pravic.
7. Kolektivna delovna razmerja.
8. Sistem in načela uslužbenskega prava.
9. Opredelitev javnih uslužbencev in funkcionarjev.
10. Posebnosti pri zaposlovanju javnih uslužbencev.
11. Napredovanje in nagrajevanje javnih uslužbencev.
12. Temeljne značilnosti obveznih socialnih zavarovanj in socialnega varstva.

Content (Syllabus outline):

1. Introduction to the labour law, the law regulating civil servants legal position and social security law.
2. Relations to other legal areas
3. Labour and social relations and the constitution.
4. Employment procedure of employees and civil servants.
5. Employment contract.
6. Rights, duties and responsibilities of employed persons and employers as well as the protection of their rights.
7. Collective labour relations.
8. The system and principles of civil servants relations.
9. Definition of civil servants and officials.

	10. Special rules about the employment of civil servants. 11. Promotion and remuneration of civil servants. 12. Basic characteristics of compulsory social insurances and social protection.
--	--

Temeljna literatura in viri/Readings:

1. Veljavna zakonodaja: Ustava, Zakon o delovnih razmerjih, Zakon o kolektivnih pogodbah, Zakon o stavki, Zakon o reprezentativnosti sindikatov, Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju; ZUTD, ZPIZ, ZZVZZ, ZSVDP. 2. Kresal Šoltes, K. in drugi. 2014 Vodnik po pravicah iz delovnega razmerja: najpogostejša vprašanja in odgovor. Ljubljana: Inštitut za delo. 3. Franca, Valentina. 2009. <i>Sodelovanje zaposlenih pri poslovnem odločanju: pravni in kadrovske vidiki s primeri iz sodne in podjetniške prakse</i> . Ljubljana: Planet GV 4. Bubnov Škoberne, Strban G. 2010, Pravo socialne varnosti. Ljubljana: GV Založba (prvi del). 5. Sodna praksa in druga študijska gradiva, posredovana v e-učilnici in pri vajah.	
---	--

Cilji in kompetence:

Cilji - seznanjanje študentov s pravnim podsistemom delovnih in socialnih razmerij in pravnim položajem javnih uslužbencev, - seznanjanjem študentov s pravnimi akti domačega kot tudi mednarodnega prava na področjih delovnih razmerij, socialne varnosti in pravnega položaja javnih uslužbencev, - spoznavanje pomena in možnosti uporabe sodne prakse ter pravnih virov. Kompetence - študentje bodo pri študiju pridobili celovit pregled na pravni sistem ter se seznanili z vlogo ter mestom pravnih podsistemov delovnega prava, pravne ureditve položaja javnih uslužbencev ter podsistemom socialne varnosti. - usposobljeni bodo analizirati pomen pravnih pravil in možnosti njihove uporabe v praksi, - usposobljeni bodo za enostavnejša raziskovanja manj zahtevnih pravnih vprašanj na pravnih področjih, ki so bila navedena zgoraj.	
--	--

Objectives and competences:

Objectives - to provide students with knowledge about the legal system, legal subsystems and about the legal position of civil servants, - to inform students about the frames of legal acts of internal legal system as well as international legal regulations of the topics of labour law, social security and the legal position of civil servants, - to enable students to understand the meaning and possibilities of use of judicature and legal resources. Competences - students will be acquainted with the legal system and the place and the role of subsystems of labour law, legal regulations of the civil servants as well as social security subsystem, - they will be able to analyse the role and meaning of legal regulations and possibilities of their use in practice, - they will be able to perform simple research of some legal questions in the legal areas mentioned above.	
--	--

Predvideni študijski rezultati:

Znanje in razumevanje: - razumevanje ustavnih temeljev pravne ureditve delovnih in socialnih razmerij ter pravnega položaja javnih uslužbencev, - znanje in veščine sklepanja pogodb delovnega prava in postopkov povezanih s prenehanjem pogodbe o zaposlitvi, - poznavanje sistema individualnih in kolektivnih pravic zaposlenih delavcev in javnih uslužbencev, - poznavanje razlik med pravno ureditvijo delovnih razmerij zaposlenih oseb v gospodarstvu in zaposlenih v javnem sektorju,	
---	--

Intended learning outcomes:

Knowledge and understanding: - understanding of the constitutional bases of legal regulation of labour and social relations as well as the legal position of civil servants, - knowledge and skills of stipulating of contracts of labour law and of procedures concerning the termination of the employment contracts, - understanding of the system of individual and collective rights of the employees and civil servants,	
---	--

osnovno poznavanje predpisov s področja socialne varnosti in razumevanje sistema socialne varnosti ob uporabi načel, ki veljajo na tem področju.	- knowledge about the differences between the legal regulation of the labour relations of persons employed in private sector and the public sector, - basic knowledge of regulations about social security, knowledge about use of these regulations and of principles in these area.
--	--

Metode poučevanja in učenja:	Learning and teaching methods:
1. Predavanje 2. Vaje 3. E-učenje 4. Razprava 5. Študija primera	1. Lecture 2. Tutorials 3. E-learning 4. Discussion 5. Case study

Načini ocenjevanja:	Delež/Weight	Assessment:
1. Pisni ali ustni izpit, ki mora biti pozitiven (več kot 50 %).	70,00 %	1. Written or oral exam, which has to be positive (at least 50 %).
2. Pisne naloge (daljše in krajše) in aktivno sodelovanje.	30,00 %	2. Written tasks (longer and shorter) and active participation.

Ocenjevalna lestvica:	Grading system:
5 - 10, pri čemer velja, da je pozitivna ocena od 6 - 10	5 - 10, a student passes the exam if he is graded from 6 to 10

Reference nosilca/Lecturer's references:

1. FRANCA, Valentina. <i>Sodelovanje zaposlenih pri poslovnem odločanju : pravni in kadrovske vidiki s primeri iz sodne in podjetniške prakse</i>. 1. natis. Ljubljana: Planet GV, 2009. 275 str., ilustr., tabele. ISBN 978-961-6529-75-4. [COBISS.SI-ID 246546432] 2. FRANCA, Valentina. Prožno delovno razmerje : pravni temelji in ravnanje s človeškimi viri. <i>Podjetje in delo : revija za gospodarsko, delovno in socialno pravo</i>, ISSN 0353-6521. [Tiskana izd.], 2007, let. 33, [št.] 2, str. 399-419. [COBISS.SI-ID 1914824] 3. SENČUR PEČEK, Darja, FRANCA, Valentina. Slovenian individual employment relations at the crossroads MOPR XXX, Nr XXX [I]. <i>Monitor Prava Pracy</i>, ISSN 1731-8165, 2018, iss. 1, str. 6-13. [COBISS.SI-ID 1540165828] 4. FRANCA, Valentina. Razmislek o evropskem stebru socialnih pravic. <i>Pravna praksa : PP</i>, ISSN 0352-0730. [Tiskana izd.], 21. dec. 2017, leto 36, št. 49/50, str. 23-24, z avtorj. sl. [COBISS.SI-ID 15926353] 5. KRAPEŽ, Katarina, FRANCA, Valentina, SENČUR PEČEK, Darja. Socialnopravni položaj delavcev na družinskih kmetijah. <i>Delavci in delodajalci : [revija za delovno pravo in pravo socialne varnosti]</i>, ISSN 1580-6316, 2012, letn. 12, [št.] 4, str. 553-575. [COBISS.SI-ID 4594903]
