

MANAGEMENT V JAVNEM SEKTORJU

UČNI NAČRT PREDMETA/COURSE SYLLABUS

Predmet:	MANAGEMENT V JAVNEM SEKTORJU
Course title:	PUBLIC SECTOR MANAGEMENT
Članica nosilka/UL Member:	UL FU

Študijski programi in stopnja	Študijska smer	Letnik	Semestri	Izbirnost
Upravljanje javnega sektorja, prva stopnja, univerzitetni	Ni členitve (študijski program)	2. letnik	1. semester	obvezni

Univerzitetna koda predmeta/University course code:	0044819
Koda učne enote na članici/UL Member course code:	0663

Predavanja /Lectures	Seminar /Seminar	Vaje /Tutorials	Klinične vaje /Clinical tutorials	Druge oblike študija /Other forms of study	Samostojno delo /Individual student work	ECTS
45		30		15	90	6

Nosilec predmeta/Lecturer:	Primož Pevcin
-----------------------------------	---------------

Vrsta predmeta/Course type:	Obvezni/Core
------------------------------------	--------------

Jeziki/Languages:	Predavanja/Lectures:	Angleščina, Slovenščina
	Vaje/Tutorial:	Angleščina, Slovenščina

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:	Prerequisites:
--	-----------------------

--	--

Vsebina:

1. Uvod v management javnega sektorja
2. Tehnike in funkcije managementa
3. Proces odločanja
4. Razmejitve med javnimi, zasebnimi in nepridobitnimi organizacijami ter posebnosti managementa in organizacije v javnem sektorju
5. Ideologija novega javnega managementa
6. Merjenje učinkovitosti in uspešnosti v javnem sektorju
7. Zagotavljanje kakovosti v javnih organizacijah
8. Analiza okolja javnih organizacij, institucionalni izomorfizem in hibridne organizacije
9. Politika in management javnih organizacij
10. Strategije in spremembe v javnih organizacijah
11. Management v nepridobitnih organizacijah
12. Trženje v javnih in nepridobitnih organizacijah

Content (Syllabus outline):

1. Introduction to public management
2. Management techniques and functions
3. Decision-making process
4. Public, private and non-profit organizations and specifics of public sector management and organization
5. NPM ideology
6. Measuring efficiency and effectiveness in the public sector, performance management
7. Quality assurance and management in public organizations
8. Analysis of the environment of public organizations, institutional isomorphism and hybrid organizations
9. Politics and management of public organizations
10. Strategies and changes in public organizations

	11. Management in non-profit (third sector) organizations 12. Marketing in public and non-profit organizations
--	---

Temeljna literatura in viri/Readings:

1. Bovaird, T. in Loeffler, E. (2024). *Public Management and Governance*. 4. izdaja. Routledge.
2. Pevcin, P. (2011). *Menedžment javnega sektorja*. Fakulteta za upravo.
3. Joyce P. idr. (ur.) (2014). *Developments in strategic and public management*. Palgrave Macmillan, 2014.

Cilji in kompetence:

- Študent:
- Uporabiti temeljna menedžerska znanja za potrebe odločanja v javnem sektorju,
 - Oceniti ključne elemente za doseg učinkovitega in uspešnega menedžiranja,
 - Uporabi metode odločanja za reševanje problemov,
 - Razlikuj menedžerske probleme v javnem in zasebnem sektorju,
 - Prepozna pomen razvoja menedžmenta v javnih organizacijah.
- Kompetence:
- Spodobnost analitične presoje na področju menedžmenta.
 - Spodobnost poznavanja tehnik delovanja uprave in sposobnost razlikovanja menedžmenta v javnem in zasebnem sektorju,
 - Zmožnost razumevanja vpliva makro in mikro elementov na delovanje in menedžment v javnem sektorju,
 - sposobnost obvladovanja procesa odločanja in uvajanja sprememb v javnih organizacijah,
 - sposobnost razumevanja konceptov učinkovitosti, uspešnosti in kakovosti v javnem sektorju.
 - sposobnost povezovanja teorije in prakse javnega menedžmenta.

Objectives and competences:

- Student:
- uses basic concepts of management for decision-making process in the public sector,
 - applies fundamental managerial concepts for the efficient and effective process of management,
 - uses decision-making methods for problem solving,
 - relates managerial problems in private and public organisations,
 - demonstrates the significance of management development in public organisations.
- Competences:
- Ability of analytical judging in the field of management.
 - Ability to recognize techniques of public administration functioning ability to understand differences in public, private and non-profit management,
 - Ability to understand the effect of macro and micro elements affecting the operation and management in public sector,
 - Ability to deal with information in order to make decisions and implement changes in organisations,
 - Ability to understand and differentiate the concepts of efficiency, effectiveness and quality in public sector organisations.
 - Ability to marry theory and practice of management in public sector.

Predvideni študijski rezultati:

- Študent:
- strukturira in rešuje menedžerske probleme v javnih organizacijah,
 - Uporabi potrebne veščine za učinkovito odločanje.
 - Implementira in evalvira in uvajanje sprememb v delovanju javnih organizacij..

Intended learning outcomes:

- Student:
- structures and solves managerial problems in public organisations.
 - Uses needed methods for efficient decision-making.
 - Implements and evaluates and change implementation in public organisations..

Metode poučevanja in učenja:

1. predavanje
2. vaje
3. projektno delo
4. seminarska naloga
5. skupinska predstavitev
6. študija primera

Learning and teaching methods:

1. lecture
2. practical work
3. project work
4. seminar paper
5. (group) presentation
6. case study

7. problemsko učenje	7. problem based learning
8. e-učenje	8. e-learning

Načini ocenjevanja:		Delež/Weight	Assessment:
1.	Pisni ali ustni izpit	80,00 %	1. Written or oral exam
2.	Seminarska naloga	20,00 %	2. Seminar paper

Ocenjevalna lestvica:	Grading system:
5 - 10, pri čemer velja, da je pozitivna ocena od 6 - 10	5 - 10, a student passes the exam if he is graded from 6 to 10

Reference nosilca/Lecturer's references:

1. Pevcin, P. (2021). Government size and quality of governance: Does state size matter?. <i>International Journal of Business and Economic Sciences Applied Research</i>, 13(3), 7-14. 2. Pevcin, P. (2021). Javni sektor in privatizacijsko-nacionalizacijski ciklusi. V J. Stare in M. Pečarič (ur.), <i>Znanost o javni upravi</i> (str. 441-455). Založba Fakultete za upravo 3. Rijavec, D., Štambuk, A. in Pevcin, P. (2021). Evidence-based assessment of readiness to solve wicked problems: the case of migration crisis in Croatia and Slovenia. <i>Social Sciences</i>, 10(6), 1-16. 4. Hržica, R., Pevcin, P. in Benčina, J. (2019). Kontekstualni okvir in elementi pilotnega modela ocenjevanja organizacijske zrelosti za proces soustvarjanja javnih storitev. V M. Pečarič (ur.), <i>Od boljših predpisov k njihovem učinkovitejšemu izprševanju</i> (str. 87-106). Založba Fakultete za upravo - Zbirka znanstvenih monografij Upravna misel.
