

TEORIJA ORGANIZACIJE

UČNI NAČRT PREDMETA/COURSE SYLLABUS

Predmet:

TEORIJA ORGANIZACIJE

Course title:

THEORY OF ORGANISATION

Članica nosilka/UL

UL FU

Member:

Študijski programi in stopnja	Študijska smer	Letnik	Semestri	Izbirnost
Upravljanje javnega sektorja, prva stopnja, univerzitetni	Ni členitve (študijski program)	1. letnik	1. semester	obvezni

Univerzitetna koda predmeta/University course code:

0044794

Koda učne enote na članici/UL Member course code:

0649

Predavanja /Lectures	Seminar /Seminar	Vaje /Tutorials	Klinične vaje /Clinical tutorials	Druge oblike študija /Other forms of study	Samostojno delo /Individual student work	ECTS
45		30		30	105	7

Nosilec predmeta/Lecturer:

Nina Tomaževič

Vrsta predmeta/Course type:

Obvezni/Core

Jeziki/Languages:

Predavanja/Lectures:

Angleščina, Slovenščina

Vaje/Tutorial:

Angleščina, Slovenščina

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:

Prerequisites:

Vsebina:

Content (Syllabus outline):

1. Kaj je teorija org. in pojmovanja org.	1. Definition of org. theory and notions of org.
2. Strukture organiziranosti	2. Structures of organisation
3. Razvoj organizacijske znanosti	3. Development of organisational science
4. Predhodna proučevanja organizacije	4. Preliminary studies of organisation
5. Klasična teorija organizacije	5. Classical theories of organisation
6. Neoklasična teorija organizacije	6. Neoclassical theories of organisation
7. Moderna teorija organizacije	7. Modern theory of organisation
8. Teorija učeče se organizacije	8. Reengineering
9. Teorije kakovosti	9. Learning organisation
10. Teorija organizacijskega razvoja	10. Theories of quality
11. Teorije organizacijske odličnosti	11. Organisational development
12. Plan organiziranosti	12. Plan of an organisation

Temeljna literatura in viri/Readings:

- Ivanko, Š.: Teorija organizacije. Fakulteta za upravo, Ljubljana, 2023, 430 str.
- Ivanko, Š.: Temelji organizacije. Fakulteta za upravo, Ljubljana, 2023, drugo poglavje

3. DAFT, Richard L.: Organization Theory & Design. West Publishing Company, New York, 2013, izbrana poglavja, 80 str.

Cilji in kompetence:	Objectives and competences:
Cilji Študent: • preizkusi razumevanje organizacije ter procesov v sodobnem poslovnem okolju, • razčleni možnosti reševanja organizacijsko delovnih problemov • organizacijske probleme reši z uporabo znanstvenih metod in postopkov, • poišče ključne elemente za doseganje odličnosti v organizaciji, • odkrije in uporabi organizacijske rešitve. Kompetence • sposobnost uporabe pridobljenih znanj pri razvoju teorije organizacije • razumevanje splošne strukture teorije in prakse organizacije ter povezanosti med njenimi poddisciplinami, • sposobnost kritične presoje in reševanja problemov organizacije • sposobnost zagotavljanja nenehnega izboljševanja organizacije, procesov in izdelkov in/ali storitev.	Objectives Student: • examines the understanding of the organization and processes in the modern business environment • analyzes the possibilities of dealing with organizational work problems • solves organizational problems using scientific methods and procedures • finds key elements for achieving excellence in organization, • discovers and uses organizational solutions. Competences • ability to apply knowledge gained in the development organizational theories • understanding the general structure of theory and practice of organization and interaction between its sub-disciplines, • capacity for critical analysis and problem solving of organization • ability to ensure continuous improvement of the organization, processes and products and / or services.

Predvideni študijski rezultati:	Intended learning outcomes:
Študent: • razume interakcijsko delovanje dejavnikov, ki vplivajo na delovanje organizacije, • razume osnovne organizacijske pojme ter okvire za organiziranje organizacij javnega in zasebnega sektorja, • razume povezave med posameznimi področji in teoretično znanje uporabi v praksi.	Student: • understands the interaction of factors affecting the functioning of the organization, • understands the basic organisational categories and frameworks of organising the organisations in public and private sector • understands the interconnections between specific fields within organisation and how the theoretical knowledge can be applied in practice.

Metode poučevanja in učenja:	Learning and teaching methods:
1. predavanje 2. vaje (individualno ali skupinsko delo) 3. seminarsko delo 4. e-učenje 5. tutorstvo (za individualno učenje)	1. lecture 2. tutorials (individual or group work) 3. seminar work 4. e-learning 5. tutoring (for individual learning)

Načini ocenjevanja:	Delež/Weight	Assessment:
1. Pisni (ali ustni) izpit.	100,00 %	1. Written (or oral) examination.

Ocenjevalna lestvica:	Grading system:
5 - 10, pri čemer velja, da je pozitivna ocena od 6 - 10	5 - 10, a student passes the exam if he is graded from 6 to 10

Reference nosilca/Lecturer's references:

1. Tomaževič, N., Kovač, P., Ravšelj, D., Umek, L., Aristovnik, A., et al. (2023). The role of agile values in enhancing good governance in public administration during the COVID-19 crisis : an international survey. *Administrative sciences*. vol. 13, no. 12, str. 1-22
2. Tomaževič, N. (2023). Management in družbena odgovornost za trajnostni razvoj. V: PEČARIČ, Mirko (ur.). *Vademekum slovenske javne uprave*. 1. izd. Ljubljana: Univerza v Ljubljani, Fakulteta za upravo. Str. 519-538, ilustr.
3. Murko, E. in Tomaževič, N. (2024). Uvedba izbranih disruptivnih tehnologij in organizacijske spremembe v institucijah javnega sektorja. V: Aristovnik, A. (ur.), Kovač, P. (ur.), Jukić, T. (ur.). *Digitalna preobrazba javne uprave v teoriji in praksi = Digital transformation of public administration in theory and practice*. 1. izd. Ljubljana: Fakulteta za upravo, 2024.
4. Tomaževič, N., Tekavčič, M., Peljhan, D. (2017). Towards excellence in public administration: organisation theory-based performance management model. *Total quality management & business excellence*, ISSN 1478-3363, vol. 28, iss. 5/6, str. 578-599, doi: [10.1080/14783363.2015.1102048](https://doi.org/10.1080/14783363.2015.1102048).