

# RAVNANJE Z LJUDMI V UPRAVI

## UČNI NAČRT PREDMETA/COURSE SYLLABUS

<b>Predmet:</b>	RAVNANJE Z LJUDMI V UPRAVI
<b>Course title:</b>	HUMAN RESOURCES MANAGEMENT IN PUBLIC SECTOR
<b>Članica nosilka/UL Member:</b>	UL FU

Študijski programi in stopnja	Študijska smer	Letnik	Semestri	Izbirnost
Upravljanje javnega sektorja, prva stopnja, univerzitetni	Upravljanje javnega sektorja (študijski program)	2. letnik	2. semester	obvezen

<b>Univerzitetna koda predmeta/University course code:</b>	0044829
<b>Koda učne enote na članici/UL Member course code:</b>	0785

Predavanja /Lectures	Seminar /Seminar	Vaje /Tutorials	Klinične vaje /Clinical tutorials	Druge oblike študija /Other forms of study	Samostojno delo /Individual student work	ECTS
45		30		15	90	6

**Nosilec predmeta/Lecturer:** Jernej Buzeti

**Vrsta predmeta/Course type:** Obvezni/Core

**Jeziki/Languages:**

Predavanja/Lectures:	Angleščina, Slovenščina
Vaje/Tutorial:	Angleščina, Slovenščina

**Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:**

**Prerequisites:**

--	--

### Vsebina:

1. Pojemovno teoretična izhodišča
2. Človeški viri v javni upravi
3. Vrednotni okvir delovanja javnega uslužbenca
4. Temeljni procesi in funkcije ravnanja z ljudmi
5. Čustvena dinamika v delovnem okolju
6. Stres v javni upravi
7. Motivaacija zaposlenih
8. Konflikti v javni upravi
9. Varnost in zdravje pri delu
10. Razvoj zaposlenih
11. Sistem plač in nagrad v javni upravi
12. Človeški viri v prihodnosti

### Content (Syllabus outline):

1. Introducing HRM
2. HRM in public sector
3. Ethics in public sector
4. Core HRM processes and functions
5. Emotional dynamics in the working environment
6. Stress in in the public administration
7. Employee motivation
8. Conflicts in the working environment
9. Safety and Health at Work
10. Training and Developing HR
11. The system of salaries and bonuses in the public administration
12. Managing HR and HR in a changing world

### Temeljna literatura in viri/Readings:

1. Armstrong Michael, Taylor Stephen: Armstrong's Handbook of Human Resource Management. Kogan Page, London, 2014.
2. Boxall, P., Purcell, J., Wright, P.: Human resource management, Oxford university press 2007

3. Brejc, M.: Ljudje in organizacija v javni upravi, 2.dopolnjena izdaja, Fakulteta za upravo, Ljubljana 2004
4. Stare, J. (ur.) (2012). Izzivi in priložnosti zdravega delovnega okolja. Ljubljana: Fakulteta za upravo Univerze v Ljubljani.

### Cilji in kompetence:

<p>Student:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• razume pomen ureditve področja ravnanja z ljudmi za delovanje javne uprave</li> <li>• preizkusi različne metode in tehnike ravnanja z ljudmi v upravi</li> <li>• razvije sposobnost promocije in uporabe znanja tega predmetnega področja v javni upravi.</li> </ul> <p>Kompetence:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sposobnost razumevanja različnih modelov ravnanja z ljudmi v organizaciji</li> <li>• sposobnost oblikovanja modela ravnanja z ljudmi v konkretni organizaciji javne uprave</li> <li>• obvladovanje vsebin, metod in tehnik ravnanja z ljudmi</li> </ul>
---

### Objectives and competences:

<p>Student:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• understands the importance of human resource management area for the functioning of public administration</li> <li>• testing different methods and techniques of HRM</li> <li>• develop the skills of promotion and application of knowledge in this subject area in public administration.</li> </ul> <p>Competencies:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ability to understand different HRM models in the organization</li> <li>• ability to design a HRM model in a particular organization of public administration</li> <li>• content methods and techniques of HRM.</li> </ul>
--

### Predvideni študijski rezultati:

<p>Študent razume pomen ravnanja z ljudmi v javni upravi ter svojstven položaj javnih uslužbencev. Pozna in razume teoretske osnove področja človeških virov.</p>
---

### Intended learning outcomes:

<p>The student understands the importance of human resource management in public administration and the unique position of public servants. He knows and understands the theory behind the field of human resources.</p>
--

### Metode poučevanja in učenja:

<ol style="list-style-type: none"> <li>1. predavanje</li> <li>2. vaje</li> <li>3. seminar</li> <li>4. seminarsko delo</li> <li>5. (skupinska) predstavitev</li> <li>6. študija primera</li> <li>7. problemsko učenje</li> <li>8. e-učenje</li> <li>9. individualne konzultacije</li> </ol>
--

### Learning and teaching methods:

<ol style="list-style-type: none"> <li>1. lecture</li> <li>2. practical work</li> <li>3. seminar</li> <li>4. coursework</li> <li>5. (group) presentation</li> <li>6. case study</li> <li>7. problem based learning</li> <li>8. e-learning</li> <li>9. individual tutorial</li> </ol>
--

### Načini ocenjevanja:

1. pisni izpit in/ali ustni izpit, ki se lahko opravi z dvema kolokvijema (pogoj: pozitivna ocena izpita / obeh kolokvijev)	60,00 %	1. Written (and/or oral) examination, may be conducted also with two term examinations (condition: positive evaluation of the exam / both term examinations)
2. Aktivno sodelovanje (samostojno in/ali skupinsko delo, e-učenje, test, esej), seminarsko delo (seminarska naloga, projektno delo, zagovor seminarskega dela)	40,00 %	2. Active participation (individual and/or group work, e-learning, test, essay) course work (seminar work, project work, oral presentation of work)

### Delež/Weight

### Assessment:

### Reference nosilca/Lecturer's references:

- BUZETI, Jernej, KLUN, Maja, STARE, Janez. Evaluation of measures to reduce employee turnover in Slovenian organisations. *E+M*, ISSN 1212-3609, 2016, vol. 19, no. 1, str. 121-131, doi: [10.15240/tul/001/2016-1-009](https://doi.org/10.15240/tul/001/2016-1-009). [COBISS.SI-ID 4774830].

- BUZETI, Jernej, STARE, Janez, KLUN, Maja, KOTNIK, Žiga. The impact of leader's temperament on work absence. *Transylvanian review of administrative sciences*, ISSN 1842-2845, 2016, sp. iss., str. 23-37, tabele. <file:///C:/Users/anitac/Downloads/502-994-1-SM.pdf>. [COBISS.SI-ID 4994222].
- STARE, J., BOŠTJANČIČ, E., BUZETI, J., KLUN, M., KOZJEK, T., TOMAŽEVIČ, N., STARE, J. (urednik). (2012). *Boljše delovno okolje za boljše sodelovanje : [priročnik]*. 1. izd. Ljubljana: Fakulteta za upravo.