

PRAVNI VIDIKI MENEDŽMENTA KADROV V UPRAVI

UČNI NAČRT PREDMETA/COURSE SYLLABUS

Predmet: Course title:	PRAVNI VIDIKI MENEDŽMENTA KADROV V UPRAVI LEGAL ASPECTS OF HUAN RESOURCE MANAGEMENT IN ADMINISTRATION
Članica nosilka/UL Member:	UL FU

Študijski programi in stopnja	Študijska smer	Letnik	Semestri	Izbirnost
Uprava - Upravljanje javnega sektorja, druga stopnja, magistrski	Upravljanje (smer)	2. letnik	1. semester	obvezni

Univerzitetna koda predmeta/University course code: 0061344

Koda učne enote na članici/UL Member course code: 2015

Predavanja /Lectures	Seminar /Seminar	Vaje /Tutorials	Klinične vaje /Clinical tutorials	Druge oblike študija /Other forms of study	Samostojno delo /Individual student work	ECTS
21	11			88	60	6

Nosilec predmeta/Lecturer: Valentina Franca

Vrsta predmeta/Course type: OBVEZNI/CORE

Jeziki/Languages: Predavanja/Lectures: Angleščina, Slovenščina
Vaje/Tutorial:

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:

Prerequisites:

Ni pogojev.

No prerequisites.

Vsebina:

Content (Syllabus outline):

1. Management kot veda in kadrovski managementa kot posebna interdisciplinarna veda ter pravni vidiki managementa.	1. Management as a science, human resource management as a special interdisciplinary science and the legal aspects of management
2. Ustavni in mednarodnopravni akti o razmerjih med zaposlenimi ter delodajalci ter njihova uporaba	2. Constitutional and international acts about the relations between the employees and employers and its use.
3. Zaposlovanje v javnem sektorju	3. Employment procedure in the public sector.
4. Pravice, obveznosti in odgovornosti javnih uslužbencev.	4. Rights, duties and responsibilities of the civil servants.
5. Organi odločanja in postopek odločanja o delovnih razmerjih v javnem sektorju.	5. The decision making process in the area of employment relations in public sector.
6. Prenehanje delovnega razmerja javnih uslužbencev.	6. The termination of the employment relations of civil servants.
7. Socialni dialog v zasebnem in javnem sektorju.	7. Social dialogue in private and in public sector.
8. Kolektivna pogajanja v javnem sektorju	8. Collective bargaining in the public sector.
9. Delavska participacija v javnem sektorju	9. Employees' participation in the public sector.

Temeljna literatura in viri/Readings:

1. Rakar, I. in B. Tičar. 2017. Pravo javne uprave. Ljubljana: Fakulteta za upravo.
2. Haček, M. 2015. Sistem javnih uslužbencev v Republiki Sloveniji. Ljubljana: Fakulteta za družbene vede.
3. Kresal Šoltes, K. in drugi. 2014 Vodnik po pravicah iz delovnega razmerja: najpogostejša vprašanja in odgovor. Ljubljana: Inštitut za delo.
4. Franca, Valentina. 2009. *Sodelovanje zaposlenih pri poslovnem odločanju: pravni in kadrovske vidiki s primeri iz sodne in podjetniške prakse*. Ljubljana: Planet GV
5. Temeljna zakonodaja s področja delovnih razmerij: Zakon o delovnih razmerjih, Zakon o urejanju trga dela, Zakon o kolektivnih pogodbah, Zakon o stavki, Zakon o reprezentativnosti sindikatov, Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju
6. Temeljna zakonodaja s področja uslužbenskih razmerij: Zakon o javnih uslužbencih, Zakon o sistemu plač v javnem sektorju.
7. Drugi izbrani pravni predpisi iz področja predmeta in aktualna sodna praksa.
8. Članki in druga gradiva, posredovana na predavanjih oziroma v e-učilnici.

Cilji in kompetence:

Cilji

- Spoznavanje posebnosti delovnih razmerij v javnem sektorju
- Razumevanje procesov odločanja o delovnih razmerjih v javnem sektorju
- Spoznavanje pravic, obveznosti in odgovornosti zaposlenih in menedžerjev na področju delovnih razmerij v javnem sektorju.
- Spoznavanje metod in načinov preprečevanja in odpravljanja sporov med delavci in delodajalci javnega sektorja.

Kompetence

- Znanja o menedžmentu kadrov v javnem sektorju in o posebnostih delovnih razmerij v javnem sektorju.
- Usposobljenost za sprejemanje odločitev o pravnem položaju javnih uslužbencev.
- Usposobljenost za pravno urejanje delovnih razmerij v javnem sektorju na način, ki spodbuja delovno učinkovitost javnih uslužbencev.
- Pridobitev znanj in sposobnosti za učinkovito komuniciranje med menedžerji javnega sektorja in zaposlenimi v javnem sektorju.

Objectives and competences:

Goals

- Getting to know special regulation of the employment relationships in public sector
- Understanding of processes of decision making in works units of the public sector
- To get acquainted with rights, duties and responsibilities of managers in the field of employment relationship in public sector
- Getting to know special methods and modes of prevention and resolution of disputes between employees and employers of public sector.

Competences

- Knowledge about human resource management and about the special regulation of employment relationships in the public sector.
 - The qualification of managers for deciding on the legal position of civil servants.
 - The qualification of managers for regulation of the employment relationships such as to stimulate work efficiency of civil servants.
- Obtaining the knowledge and ability for efficient communications between managers and employees of public sector.

Predvideni študijski rezultati:

Znanja in razumevanje:

- Znanje o mednarodni in nacionalni ureditvi pravnega sistema in o mestu uslužbenskega prava v tem sistemu.
- Razumevanje načel delovnega prava in usposobljenost za njihovo uporabo pri uporabi pravnih aktov in pri oblikovanju pravnih aktov v javnem sektorju.
- Pridobljena znanja o delovnih pogojih javnih uslužbencev in usposobljenost za presojo razmerja med pravno ureditvijo in dejanskim izvajanjem pravne ureditve.

Intended learning outcomes:

Knowledge and understanding:

- Knowledge about the international and national regulation of the legal system and about the characteristics of the civil servants law in it.
- Understanding of the labour law principles and ability for their use in creating and implementing the legal regulations.
- Acquainted knowledge about the working conditions of civil servants and the ability to evaluate the relation between the regulation and implementation of the regulation.

<ul style="list-style-type: none"> • Pridobljena znanja o pravni ureditvi komunikacij med menedžmentom in javnimi uslužbenci ter usposobljenost za izboljšave na tem področju. • Pridobitev znanj o vplivu aktov in norm mednarodnega prava na pravno ureditev pravnega položaja javnih uslužbencev. 	<ul style="list-style-type: none"> • Knowledge about legal regulation of the communications between managers and civil servants and the ability to provide improvements in this area. • Knowledge and understanding of international law concerning civil servants legal position.
--	--

Metode poučevanja in učenja:	Learning and teaching methods:
<ol style="list-style-type: none"> 1. Predavanja 2. Seminar 3. Študija primera 4. E- učenje 5. Razprava 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lecture 2. Seminar 3. Case study 4. E-learning 5. Discussion

Načini ocenjevanja:	Delež/Weight	Assessment:
1. Pisni ali ustni izpit, ki mora biti pozitiven (več kot 50 %).	70,00 %	1. Written or oral exam, which has to be positive (at least 50 %).
2. Pisne naloge (daljše in krajše) in aktivno sodelovanje.	30,00 %	2. Written tasks (longer and shorter) and active participation.

Reference nosilca/Lecturer's references:

FRANCA, Valentina, ARZENŠEK, Ana, LAPORŠEK, Suzana. *Dostojno delo : analiza stanja, institucionalnega okvirja ter pregled dobrih praks*. Ljubljana: Regijski center za dostojno delo Ljubljana, feb. 2018. 81 str., ilustr. [COBISS.SI-ID [1540165316](#)]

FRANCA, Valentina. Bodo od evropskega socialnega dialoga ostali samo še nezavezujoči dogovori? : pregled in analiza obstoječih praks. *Delavci in delodajalci : [revija za delovno pravo in pravo socialne varnosti]*, ISSN 1580-6316, 2017, letn. 17, [št.] 4, str. 475-493. [COBISS.SI-ID [277842](#)]

FRANCA, Valentina, PAHOR, Marko. Influence of management attitudes on the implementation of employee participation. *Economic and industrial democracy*, ISSN 0143-831X, 2014, vol. 35, no. 1, str. 115-142, doi: [10.1177/0143831X12464070](#). [COBISS.SI-ID [4548567](#)]

FRANCA, Valentina. Prožno delovno razmerje : pravni temelji in ravnanje s človeškimi viri. *Podjetje in delo : revija za gospodarsko, delovno in socialno pravo*, ISSN 0353-6521. [Tiskana izd.], 2007, let. 33, [št.] 2, str. 399-419. [COBISS.SI-ID [1914824](#)]

FRANCA, Valentina, ZIRNSTEIN, Elizabeta. Legal aspects of rewards for employees' innovation and best practice of the Slovenian companies. *Studia iuridica Caroliensia*, ISSN 1788-0246, 2011, 6, str. 9-33. [COBISS.SI-ID [4229335](#)]