

MANAGEMENT KARIERE

UČNI NAČRT PREDMETA/COURSE SYLLABUS

Predmet:	Management kariere
Course title:	Career Management
Članica nosilka/UL Member:	UL FU

Študijski programi in stopnja	Študijska smer	Letnik	Semestri	Izbirnost
Management v upravi, druga stopnja, magistrski	Ravnanje s človeškimi viri (smer)	2. letnik	Celoletni	izbirni

Univerzitetna koda predmeta/University course code:	0069386
Koda učne enote na članici/UL Member course code:	577

Predavanja /Lectures	Seminar /Seminar	Vaje /Tutorials	Klinične vaje /Clinical tutorials	Druge oblike študija /Other forms of study	Samostojno delo /Individual student work	ECTS
21	11			118	60	7

Nosilec predmeta/Lecturer:	Tatjana Kozjek
-----------------------------------	----------------

Vrsta predmeta/Course type:	Strokovno izbirni/Professional elective
------------------------------------	---

Jeziki/Languages:	Predavanja/Lectures:	Angleščina, Slovenščina
	Vaje/Tutorial:	Angleščina, Slovenščina

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:	Prerequisites:
Ni.	No prerequisites.

Vsebina:	Content (Syllabus outline):
1. Opredelitve kariere. 2. Modeli ravnanja s kariero. 3. Podlaga za načrtovanje kariere in ravnanje na področju kariere zaposlenih. 4. Strategija in politika ljudi kot podlaga za izvajanje procesov na področju ravnanja z ljudmi. 5. Faze kariere. 6. Organizacijska podpora za razvoj kariere. 7. Vseživljenjsko učenje in uspešnost zaposlenih. 8. Kariera in motivacija. 9. Kariera in nadarjeni zaposleni. 10. Samoocenitev zaposlenega. 11. Karierni načrt zaposlenega.	1. Career definitions. 2. Models of career management. 3. Fundamentals of career planning and the career behaviour of employees. 4. HR strategy and policy as a basis for the implementation of HR management processes. 5. Career stages. 6. Organisational support for career development. 7. Self-assessment of the employee. 8. Career plan of the employee. 9. Lifelong learning and employee performance. 10. Career and motivation.

12. Kariera ter usklajevanje poklicnega in (družinskega) zasebnega življenja.	11. Career and talented employees. 12. Career and work-life (family) balance.
---	--

Temeljna literatura in viri/Readings:

- Franca, V. in Kozjek, T. (2021). Public servants remuneration and promotion system in Slovenia. *The science of public administration* (str. 227 – 241). Zbirka Upravna misel.
- Greenhaus J., Callagan G., Godshalh V. (2019). *Career Management for Life*, Routledge, Taylor and Francis, New York
- Kozjek, T. in Franca, V. (2020). Talent management in the public sector. *Central European public administration review* = *Srednjeevropska revija za javno upravo*, 18(2), 53–71.
- Kozjek, T. (2021). The role of individuals and public employees in public administration. *The science of public administration* (str. 147–166). Zbirka Upravna misel.

Cilji in kompetence:

Cilji Študent: • analizira strateško ravnanje organizacije na področju kariere zaposlenih, • razume povezanost med procesi na področju kariere zaposlenih ter uspešnostjo / učinkovitostjo posameznikov, timov in organizacij, • kritično presoja in vrednoti študijsko literaturo na področju kariere zaposlenih ter poveže z aktualnimi problemi iz prakse, • kritično presoja strateško ravnanje organizacije na področju kariere nadarjenih zaposlenih, • pripravi karierni načrt. Kompetence: • zmožnost analiziranja strateškega ravnanja na področju kariere zaposlenih, • sposobnost povezovanja procesov na področju kariere zaposlenih z doseganjem uspešnosti / učinkovitosti posameznikov, timov in organizacij, • zmožnost kritičnega ovrednotenja izzivov, povezanih s področjem kariere zaposlenih, ter priprave ustreznih ukrepov, • zmožnost analiziranja ravnanja na področju kariere nadarjenih, • sposobnost priprave kariernega načrta.	Objectives and competences: Objectives: Student: • analyses the strategic behaviour of the organisation in the area of employee careers • understands the relationship between processes in the area of employee careers and the performance/efficiency of individuals, teams and organisations • assesses and critically evaluates the study literature in the area of employee careers and links it to current problems from practise • critically evaluates the strategic behaviour of the organisation in the area of careers of talented employees creates a career plan. Competences: • the ability to analyse strategic behaviour in the area of employee careers • the ability to link processes in the area of employee careers by achieving the performance/efficiency of individuals, teams and organisations • the ability to critically assess challenges in the area of employee careers and prepare appropriate measures • the ability to analyse behaviour in the area of employee careers • the ability to create a career plan.
---	---

Predvideni študijski rezultati:

Študent: • razvije teoretična znanja na področju kariere zaposlenih,	Intended learning outcomes: Student: • develops theoretical knowledge in the field of employee careers • plans strategically in the field of employee careers
---	--

- strateško načrtuje na področju kariere zaposlenih, - analizira in ovrednoti stanje na področju kariere zaposlenih v konkretni organizaciji ter predlaga rešitve za posamezne izzive, - kritično oceni ravnanje na področju kariere nadarjenih zaposlenih, - uporablja nove veščine za strateško ravnanje na področju kariere zaposlenih.	- analyses and evaluates the career situation of employees in a given organisation and proposes solutions to individual challenges - critically evaluates the behaviour of talented employees in the career field - uses new skills for the strategic management of employee careers.
---	---

Metode poučevanja in učenja:
Learning and teaching methods:

1. Predavanja, 2. seminarji, 3. predstavitev, 4. e-učenje.	1. Lectures 2. Seminars Presentation E-learning
---	--

Načini ocenjevanja:
Delež/Weight
Assessment:

Izdelava seminarske naloge	30,00 %	Student paper
Aktivno sodelovanje pri pouku	10,00 %	Active participation during lectures
Ustni izpit	60,00 %	Oral exam

Reference nosilca/Lecturer's references:

- Franca, V. in Kozjek, T. (2021). Sistem nagrajevanja in napredovanja javnih uslužbencev v Sloveniji. V <i>Znanost o javni upravi</i> (str. 213–226). Založba Fakultete za upravo. - Kozjek, T. in Franca, V. (2020). Talent management in the public sector. <i>Central European public administration review</i> = <i>Srednjeevropska revija za javno upravo</i>, 18(2), 53–71. - Kozjek, T. (2021). Vloga posameznikov in javnih uslužbencev v javni upravi. V <i>Znanost o javni upravi</i> (str. 137–155). Založba Fakultete za upravo. - Kozjek, T. in Brezovar, N. (2022). Citizens mistreatment among public servants in social public services. <i>Danube: law and economics review</i>, 13(2), 82–106. - Kozjek, T. in Bandelj, A. (2023). Analysis of workaholism and burnout among employees of administrative units and two selected banks in Slovenia. <i>Central European public administration review</i> = <i>Srednjeevropska revija za javno upravo</i>, 21(2), 97–118..
