

# ZAŠČITA PODATKOV O ČLOVEŠKIH VIRIH

## UČNI NAČRT PREDMETA/COURSE SYLLABUS

|                                   |                                    |
|-----------------------------------|------------------------------------|
| <b>Predmet:</b>                   | Zaščita podatkov o človeških virih |
| <b>Course title:</b>              | Personnel Data Protection          |
| <b>Članica nosilka/UL Member:</b> | UL FU                              |

| Študijski programi in stopnja                  | Študijska smer                    | Letnik    | Semestri  | Izbirnost |
|--|-----------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Management v upravi, druga stopnja, magistrski | Ravnanje s človeškimi viri (smer) | 2. letnik | Celoletni | izbirni   |

|  |         |
|--|---------|
| <b>Univerzitetna koda predmeta/University course code:</b> | 0069384 |
| <b>Koda učne enote na članici/UL Member course code:</b>   | 575     |

| Predavanja<br>/Lectures | Seminar<br>/Seminar | Vaje<br>/Tutorials | Klinične vaje<br>/Clinical<br>tutorials | Druge oblike<br>študija<br>/Other forms<br>of study | Samostojno<br>delo<br>/Individual<br>student work | ECTS |
|-------------------------|---------------------|--------------------|---|---|---|------|
| 21                      | 11                  |                    |   | 118   | 60  | 7    |

|                                   |               |
|-----------------------------------|---------------|
| <b>Nosilec predmeta/Lecturer:</b> | Mirko Pečarič |
|-----------------------------------|---------------|

|                                    |   |
|------------------------------------|---|
| <b>Vrsta predmeta/Course type:</b> | Strokovno izbirni/Professional elective |
|------------------------------------|---|

|                          |                      |                         |
|--------------------------|----------------------|-------------------------|
| <b>Jeziki/Languages:</b> | Predavanja/Lectures: | Angleščina, Slovenščina |
|                          | Vaje/Tutorial:       | Angleščina, Slovenščina |

|  |                       |
|--|-----------------------|
| <b>Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:</b> | <b>Prerequisites:</b> |
| Ni.  | No prerequisites.     |

### Vsebina:

- Podatki: pojem, pomen in vloga v upravi in javnem sektorju. Vrste podatkov. Osebni podatki. Podatki o zaposlenih in nezaposlenih. Načela in metode zbiranja, shranjevanja in uporabe. Pravica do zasebnosti in informacijske zasebnosti - razvoj pravic, značilnosti, ureditev. Zasebnost in informacijska zasebnost ter delovno mesto. Osebni podatki in telekomunikacijske mreže. Osebni podatki in pametne kartice. Osebni podatki in video nadzor. Biometrični podatki.
- Čezmejni tok podatkov. Regulacija: mednarodna, nacionalna, samo-regulacija.

### Content (Syllabus outline):

- Data: the concept, importance, and role of government and public sector. The types of data. Personal data. Data on employment and unemployment. Principles and methods of collection, storage and use. The right to privacy and information privacy - the development of law, regulation, and characteristics. Privacy and information privacy and workplace. Personal data and computer networks. Biometric data.
- Cross-border data flow. Regulation: international, national, self-regulation.
- Obligations of the parties in the protection of personal data. Forms of threats to privacy and

|   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Obveznosti subjektov glede varstva osebnih podatkov. Oblike ogrožanja zasebnosti in podatkov o človeških virih - kraja, vdori, virusi, sabotaza, vohunstvo ter druga kazniva dejanja računalniškega in kibernetiskega kriminala. Ukrepi in način varstva osebnih podatkov.</li> <li>• Zasebnost zaposlenih.</li> <li>• Podatki o zaposlenih kot informacije javnega značaja.</li> <li>• Modeli za dostop do informacij o delu v javnem sektorju.</li> <li>• Spremljanje zaposlenih in uporaba podatkov, pridobljenih s spremljanjem e-pošte, dostop do določenih vsebin, notranja in zunanja komunikacija.</li> <li>• Odgovornosti in pristojnosti v zvezi z upravljanjem osebnih podakov zaposlenih.</li> </ul> | <p>data on human resources - theft, Hacking, viruses, sabotage, espionage, and other parts of the computer and cyber crime. Measures and methods of protection of personal data.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Privacy of employees.</li> <li>• Data on employees as information of public importance.</li> <li>• Models of availability of data on employees in the public sector.</li> <li>• Monitoring of employees and use of data obtained by monitoring mail content, internal and external communications.</li> <li>• Responsibilities and competencies related to the management of personal data of employees.</li> </ul> |
|---|---|

### Temeljna literatura in viri/Readings:

|   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• TZANOU, M. Personal Data Protection and Legal Developments in the European Union. Information Science Reference, Hershey, 2020.</li> <li>• GAWRONSKI M., Guide to the GDPR, Wolters Kluwer Alphen, den Rijn, 2019.</li> <li>• COMER M. J., STEPHENS T. E., An HR Guide to Workplace Fraud and Criminal Behavior: Recognition, Prevention, and Management, Routledge, 2016.</li> <li>• FOERSTER M., Global Employee Privacy and Data Security Law, BNA Books, A Division of Bureau of National Affairs, 2011.</li> <li>• TURNBULL I.J., Privacy in the Workplace, Wolters Kluwer, Ontario, 2009.</li> <li>• WEBSTER M, Data Protection for the HR Manager, Gower Publishing, Ltd., 2003.</li> <li>• OECD Guidelines on the Protection of Privacy and Transborder Flows of Personal Data, OECD, 2003.</li> </ul> |
|---|

### Cilji in kompetence:

|   |  |
|---|--|
| <p>Osnovni cilj predmeta je:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- seznanitev študentov s pravnimi koncepti varstva podatkov o človeških virih v upravi in javnem sektorju,</li> <li>- razumevanje vloge in posebnosti podatkov pri uveljavljanju pravic do zasebnosti in informacijske zasebnosti.</li> </ul> <p>Posebni cilji predmeta je:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ugotavljanje strateških in operativnih pomenov teh podatkov glede sprejemanja managerskih odločitev pri upravljanju s človeškimi viri.</li> </ul> <p>Študenti pridobijo kompetence, ki so povezane z reševanjem organizacijske, pravne in tehnične vidike varstva podatkov, kakor tudi metode in</p> | <p><b>Objectives and competences:</b></p> <p>The main goal of the course is:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- to acquaint students with legal concepts of data protection on human resources in administration and the public sector,</li> <li>- to understand the role and specificity of data in exercising privacy and information privacy rights.</li> </ul> <p>The specific objective of the course is:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- to determine the strategic and operational significance of personal data in terms of making managerial decisions in human resource management.</li> </ul> <p>Students acquire competencies related to solving organizational, legal and technical aspects of data protection, as well as methods and techniques for the collection, processing, storage and use.</p> |
|---|--|

|  |  |
|--|--|
| tehnike zbiranja, obdelave, shranjevanja in uporabe. |  |
|--|--|

|  |  |
|--|--|
| <b>Predvideni študijski rezultati:</b>   | <b>Intended learning outcomes:</b>   |
| Znanje, razumevanje in uporaba:<br>Usposabljanje za uporabo novih konceptov in metod pri varstvu osebnih podatkov, spoštovanju pravic posameznikov v upravi in javnem sektorju, ki so povezane z uporabo komunikacijsko-informacijskih tehnologij. | Knowledge, understanding and application:<br>Training for application of new concepts and methods to protect personal data, respect for individual rights in the administration and public sector related to the use of ICT. |

|   |  |
|---|--|
| <b>Metode poučevanja in učenja:</b>   | <b>Learning and teaching methods:</b>  |
| Pouk se izvaja z interaktivnim delom s študenti v sklopu debat, ustvarjalnih delavnic, skupinskega dela pri reševanju konkretnih primerov in predstavitev ustreznih rešitev. Učni program se uresničuje: reševanjem primerov in konkretnih uporabniških zahtev, obravnavo literature, timskim delom, predstavitvijo rezultatov timskega dela, študij primerov, debatami, izdelavo projektov, diskusijskimi skupinami, obiski ustreznih organov uprave (npr. za varstvo pravic posameznikov), Uporaba Moodle učenja danjinu in delo v spletnih forumih, diskusijske skupine. | Interacting with students in debates, workshops, group work with problem-solving and presentation solutions. Interviews and discussions with guest speakers, Commissioner for Personal Data. Visi the administration, local government, or public service may be an example of good practice. Using Moodle for distance learning and work online in forums, discussion groups. Teamwork in workshops, case studies, debates. |

| <b>Načini ocenjevanja:</b>                        | <b>Delež/Weight</b> | <b>Assessment:</b>                                       |
|---|---------------------|--|
| Zagovor seminarske naloge                         | 10,00 %             | Presentation of seminar                                  |
| Seminarska naloga/ Analize primerov in/ali debate | 20,00 %             | Essay  |
| Priprava in sodelovanje v razpravi/diskusiji      | 20,00 %             | Preparing for and participating in the debate/discussion |
| Pisni izpit                                       | 50,00 %             | Written exam   |

|  |
|--|
| <b>Reference nosilca/Lecturer's references:</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• PEČARIČ, Mirko. Systemic legislation: By what right are distinctions made?. <i>Cogent social sciences</i>, 2020, vol. 6, iss. 1, str. 119.</li> <li>• PEČARIČ, Mirko. The inadequacy of classical regulatory approaches in a complex environment. <i>Danube</i>, 2020, vol. 11, iss. 2, str. 91112.</li> <li>• PEČARIČ, Mirko. Means against the rule of nobody. <i>Danube</i>, ISSN 18048285, 2018, vol. 9, issue 3, str. 135-152.</li> <li>• PEČARIČ, Mirko. Transparency as transparency : new meaning for new contexts. <i>Journal of public affairs</i>, ISSN 14791854, 2018, vol. 19, iss. 1, str. 1-10.</li> <li>• PEČARIČ, Mirko. Accountability of regulators through adaptable legal norms. <i>The theory and practice of legislation</i>, ISSN 20508840, 2018, vol. 6, no. 3, str. 321-342.</li> </ul> |

- PEČARIČ, Mirko. Sinomija : modrost kolektivnega ustvarjanja pravil, (Upravna misel). 1. natis. Ljubljana: Fakulteta za upravo, 2017.
- PEČARIČ, Mirko. Regulativne tehnike. Ljubljana: Uradni list Republike Slovenije, 2015.