

# DELOVNO IN USLUŽBENSKO PRAVO ZA MANAGERJE

## UČNI NAČRT PREDMETA/COURSE SYLLABUS

<b>Predmet:</b>	Delovno in uslužbenko pravo za managerje
<b>Course title:</b>	Labour and public servants law for managers
<b>Članica nosilka/UL Member:</b>	UL FU

Študijski programi in stopnja	Študijska smer	Letnik	Semestri	Izbirnost
Management v upravi, druga stopnja, magistrski (od študijskega leta 2024/2025 dalje)	Ni členitve (študijski program)	2. letnik	1. semester	izbirni

<b>Univerzitetna koda predmeta/University course code:</b>	0643371
<b>Koda učne enote na članici/UL Member course code:</b>	2213

Predavanja /Lectures	Seminar /Seminar	Vaje /Tutorials	Klinične vaje /Clinical tutorials	Druge oblike študija /Other forms of study	Samostojno delo /Individual student work	ECTS
25	9			56	90	6

**Nosilec predmeta/Lecturer:** Valentina Franca

**Vrsta predmeta/Course type:** izbirni/elective

**Jeziki/Languages:**

Predavanja/Lectures:	Angleščina, Slovenščina
Vaje/Tutorial:	

**Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:**

Splošni pogoji za vpis v program.	Prerequisites: General conditions for enrolment in the program.
-----------------------------------	--

Vsebina:	Content (Syllabus outline):
<ol style="list-style-type: none"><li>Temeljna delovnoppravna in uslužbenska načela v mednarodnem in nacionalnem prostoru.</li><li>Delovno razmerje v razmerju do drugih oblik dela, prikrita delovna razmerja in posebnosti javnega sektorja.</li><li>Postopek zaposlovanja: med željami delodajalca in zasebnostjo delavca.</li><li>Zahteve internega natečaja v javni upravi in pravno varstvo delavcev.</li><li>Urejanje delovnega časa, odmorov, počitkov ter odrejanje letnega dopusta in drugih odsotnosti z dela.</li><li>Usposabljanje in izobraževanje, posebnosti internega kandidiranja v javni upravi.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>Basic labour law and public servants principles in the international and national context</li><li>Employment relationship in relation to other forms of work, disguised employment relationships and peculiarities of the public sector</li><li>Recruitment process: between the wishes of the employer and the privacy of the employee</li><li>Requirements of internal competition in public administration and legal protection of employees</li><li>Organisation of working hours, breaks, rest periods and arrangement of annual leave and other absences from work</li><li>Education and training, peculiarities of internal application in public administration</li></ol>

<p>7. Plačni sistem v javnem sektorju: posebnosti, omejitve ter možnosti nagrajevanja javnih uslužbencev.</p> <p>8. Prenehanje delovnega razmerja.</p> <p>9. Organi odločanja in postopek odločanja o delovnih razmerjih v javnem sektorju.</p> <p>10. Socialni dialog, kolektivna pogajanja in stavka: razlike in podobnosti med javnim in zasebnim sektorjem.</p> <p>11. Inšpekcijski nadzor: razmejitev pristojnosti med inšpekcijo za delo ter inšpektoratom za javni sektor.</p> <p>12. Pravno varstvo javnih uslužbencev, vloga upravnih in delovnih sodišč.</p>	<p>7. Wage system in the public sector: peculiarities, limits and possibilities of remuneration of civil servants</p> <p>8. Termination of employment</p> <p>9. The decision-making process in the area of employment relations in public sector</p> <p>10. Social dialogue, collective bargaining and strikes differences and similarities between the public and private sectors</p> <p>11. Inspection supervision: demarcation of powers between the labour inspectorate and the public sector inspectorate</p> <p>12. Legal protection of civil servants, role of administrative and labour courts</p>
--	--

### Temeljna literatura in viri/Readings:

- KRESAL ŠOLTES, Katarina (ur.), et al. Prekarno delo : multidisciplinarna analiza. Ljubljana: Pravna fakulteta, Založba Pravne fakultete: Ekonomska fakulteta, Založništvo, 2020. Str. 129-144. Zbirka Maksima. ISBN 978-961-240-355-3. [http://www.ef.uni-lj.si/media/document\\_files/dokumenti/Prekarno\\_delo\\_elektronska.pdf](http://www.ef.uni-lj.si/media/document_files/dokumenti/Prekarno_delo_elektronska.pdf). [COBISS.SI-ID 17381969]
- FRANCA, Valentina, KOZJEK, Tatjana. Sistem nagrajevanja in napredovanja javnih uslužbencev v Sloveniji. V: STARE, Janez (ur.), PEČARIČ, Mirko (ur.). Znanost o javni upravi. 1. natis. Ljubljana: Fakulteta za upravo, 2021. Str. 213-226. Zbirka znanstvenih monografij Upravna misel. ISBN 978-961-262-124-7. [COBISS.SI-ID 75187459]
- FRANCA, Valentina. Delovnopравни vidiki učinkovitega uresničevanja pravice do izobraževanja in usposabljanja delavcev. Delavci in delodajalci : [revija za delovno pravo in pravo socialne varnosti]. 2021, letn. 21, [št.] 4, str. 495-513. ISSN 1580-6316. [http://delavciindelodajalci.com/P/PDF/Revija\\_4-2021\\_letnik\\_XXI.pdf](http://delavciindelodajalci.com/P/PDF/Revija_4-2021_letnik_XXI.pdf). [COBISS.SI-ID 90103043]
- Pravni viri: Ustava Republike Slovenije, Zakon o delovnih razmerjih, Zakon o javnih uslužbencih, Zakon o sistemu plač v javnem sektorju, drugi zakonski in podzakonski akti ter avtonomni pravni viri, kot so kolektivne pogodbe

### Cilji in kompetence:

#### Cilji:

Študent:

- pojasni posebnosti delovnih razmerij v javnem sektorju,
- analizira procese odločanja o delovnih razmerjih v javnem sektorju,
- analizira pravic, obveznosti in odgovornosti zaposlenih in menedžerjev na področju delovnih razmerij v javnem sektorju,
- Pojasni metode in načine preprečevanja in odpravljanja sporov med delavci in delodajalci javnega sektorja.

#### Kompetence:

- zmožnost menedžmenta kadrov v javnem sektorju in posebnosti delovnih razmerij v javnem sektorju,
- zmožnost sprejemanja odločitev o pravnem položaju javnih uslužbencev,
- usposobljenost za pravno urejanje delovnih razmerij v javnem sektorju na način, ki spodbuja delovno učinkovitost javnih uslužbencev,

### Objectives and competences:

#### Objectives:

Student:

- Explains special regulation of the employment relationships in public sector
- Analyses processes of decision making in works units of the public sector
- Analyses rights, duties and responsibilities of managers in the field of employment relationship in public sector
- Explains methods and modes of prevention and resolution of disputes between employees and employers of public sector.

#### Competences:

- Ability to manage human resource and special regulation of employment relationships in the public sector.
- Ability of deciding on the legal position of civil servants.
- The qualification of managers for regulation of the employment relationships such as to stimulate work efficiency of civil servants.
- ability for efficient communications between managers and employees of public sector

<ul style="list-style-type: none"> <li>• zmožnost učinkovitega komuniciranja med menedžerji javnega sektorja in zaposlenimi v javnem sektorju.</li> </ul>	
---	--

<b>Predvideni študijski rezultati:</b>	<b>Intended learning outcomes:</b>
Student: <ul style="list-style-type: none"> <li>• primerja mednarodno in nacionalno ureditev pravnega sistema in mesto uslužbenskega prava v tem sistemu,</li> <li>• uporabi načela delovnega prava pri oblikovanju pravnih aktov v javnem sektorju,</li> <li>• presodi razmerja med pravno ureditvijo in dejanskim izvajanjem pravne ureditve,</li> <li>• uporabi pravno dopustno komunikacijo med menedžmentom in javnimi uslužbenci ter predlaga izboljšave na tem področju,</li> <li>• presodi vpliv aktov in norm mednarodnega prava na pravno ureditev pravnega položaja javnih uslužbencev.</li> </ul>	Student: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Compares the international and national regulation of the legal system and the characteristics of the civil servants law in it</li> <li>• Uses the labour law principles in creating and implementing the legal regulations</li> <li>• Evaluates the relation between the regulation and implementation of the regulation</li> <li>• Uses legally acceptable communications between managers and civil servants and proposes improvements in this area</li> <li>• Evaluates the impact of international law concerning civil servants legal position</li> </ul>

<b>Metode poučevanja in učenja:</b>	<b>Learning and teaching methods:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• priprava na predavanja,</li> <li>• predavanje,</li> <li>• seminar,</li> <li>• e-učenje,</li> <li>• raziskovalno delo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Preparations for lectures</li> <li>• Lecture</li> <li>• Seminars</li> <li>• E-learning</li> <li>• Research work</li> </ul>

<b>Načini ocenjevanja:</b>	<b>Delež/Weight</b>	<b>Assessment:</b>
• ustni izpit ali izpitna naloga	60,00 %	• Written or oral exam
• seminarsko/projektno delo	40,00 %	• Seminar/project work

<b>Reference nosilca/Lecturer's references:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• FRANCA, Valentina. Delovnopравни vidiki učinkovitega uresničevanja pravice do izobraževanja in usposabljanja delavcev. Delavci in delodajalci : [revija za delovno pravo in pravo socialne varnosti]. 2021, letn. 21, [št.] 4, str. 495-513. ISSN 1580-6316. <a href="http://delavciindelodajalci.com/P/PDF/Revija_4-2021_letnik_XXI.pdf">http://delavciindelodajalci.com/P/PDF/Revija_4-2021_letnik_XXI.pdf</a>. [COBISS.SI-ID 90103043]</li> <li>• FRANCA, Valentina. Plačilo in druga delovnopravna vprašanja platformskega dela v času epidemije - praksa tudi za naprej?. Delavci in delodajalci : [revija za delovno pravo in pravo socialne varnosti]. 2021, letn. 21, [št.] 2/3, str. 221-236. ISSN 1580-6316. <a href="http://delavciindelodajalci.com/P/PDF/Revija_2-3-2021_letnik_XXI.pdf">http://delavciindelodajalci.com/P/PDF/Revija_2-3-2021_letnik_XXI.pdf</a>. [COBISS.SI-ID 78612227]</li> <li>• FRANCA, Valentina, DOHERTY, Michael. Careless whispers : confidentiality and board-level worker representatives. Employee relations. [Spletna izd.]. 2020, vol. 42, no. 3, str. 681-697. ISSN 1758-7069. <a href="https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/ER-03-2019-0146/full/html">https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/ER-03-2019-0146/full/html</a>, DOI: <a href="https://doi.org/10.1108/ER-03-2019-0146">10.1108/ER-03-2019-0146</a>. [COBISS.SI-ID 5406638]</li> <li>• DOHERTY, Michael, FRANCA, Valentina. Solving the 'Gig-saw'? : collective rights and platform work. The Industrial Law Journal. Sept 2020, vol. 49, iss. 3, str. 352-376. ISSN 0305-9332. <a href="https://academic.oup.com/ilj/article-abstract/49/3/352/5686800">https://academic.oup.com/ilj/article-abstract/49/3/352/5686800</a>, DOI: <a href="https://doi.org/10.1093/indlaw/dvz026">10.1093/indlaw/dvz026</a>. [COBISS.SI-ID 5389486]</li> <li>• DOHERTY, Michael, FRANCA, Valentina. The (non/) response of trade unions to the gig challenge. Italian labour law e-journal. 2020, vol. 13, iss. 1, str. [125]-140. ISSN 1561-8048. <a href="https://illeg.unibo.it/article/view/10762">https://illeg.unibo.it/article/view/10762</a>, DOI: <a href="https://doi.org/10.6092/issn.1561-8048/10762">10.6092/issn.1561-8048/10762</a>. [COBISS.SI-ID 25766915]</li> </ul>