

DIGITALNA PREOBRAZBA JAVNEGA SEKTORJA

UČNI NAČRT PREDMETA/COURSE SYLLABUS

Predmet:	Digitalna preobrazba javnega sektorja
Course title:	Digital transformation of the public sector
Članica nosilka/UL	UL FU
Member:	

Študijski programi in stopnja	Študijska smer	Letnik	Semestri	Izbirnost
Management v upravi, druga stopnja, magistrski (od študijskega leta 2024/2025 dalje)	Ni členitve (študijski program)	1. letnik	2. semester	obvezni

Univerzitetna koda predmeta/University course code:	0643365
Koda učne enote na članici/UL Member course code:	2207

Predavanja /Lectures	Seminar /Seminar	Vaje /Tutorials	Klinične vaje /Clinical tutorials	Druge oblike študija /Other forms of study	Samostojno delo /Individual student work	ECTS
25	9			56	90	6

Nosilec predmeta/Lecturer: Tina Jukić

Vrsta predmeta/Course type: obvezni/core

Jeziki/Languages:

Predavanja/Lectures:	Angleščina, Slovenščina
Vaje/Tutorial:	

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:	Prerequisites:
Splošni pogoji za vpis v program.	General conditions for enrolment in the program.

Vsebina:	Content (Syllabus outline):
<ol style="list-style-type: none">Opredelitev digitalne preobrazbe in dinamika digitalne preobrazbe javnega sektorja.Strateško načrtovanje digitalne preobrazbe javnega sektorja: smernice za pripravo strateških načrtov.Strateško načrtovanje digitalne preobrazbe javnega sektorja: ključni domači in mednarodni strateški načrti.Odprti podatki: ekosistem odprtih podatkov javnega sektorja.Zrelost odprtih podatkov javnega sektorja.Spodbujevalni in zaviralni dejavniki odpiranja podatkov javnega sektorja.Etični vidiki odprtih podatkov javnega sektorja.Dimenzije koncepta »pametnosti« v javni upravi.Pametna mesta, pametna javna uprava.	<ol style="list-style-type: none">Definition of digital transformation and dynamics of digital transformation of public sectorStrategic planning of the digital transformation of public sector: guidelines for the preparation of strategic plansStrategic planning of the digital transformation of public sector: key national and international strategiesOpen data: public sector open data ecosystemMaturity of public sector open dataEncouraging and inhibiting factors of opening public sector dataEthical aspects of public sector open dataDimensions of the concept of »smartness« in public administrationSmart cities, smart public administration

10. Tehnologije za podporo sodelovanju z deležniki.	10. Technologies supporting collaboration with stakeholders
11. Vloga vodij pri digitalni preobrazbi.	11. The role of leaders in digital transformation
12. Pomen organizacijske kulture pri digitalni preobrazbi.	12. The importance of organizational culture in digital transformation

Temeljna literatura in viri/Readings:

<ul style="list-style-type: none"> Mergel, I., Edelmann, N., in Haug, N. (2019). Defining digital transformation: Results from expert interviews. <i>Government Information Quarterly</i>, 36(4), 101385. Barcevičius, E., Cibaitė, G., Codagnone, C., Gineikytė, V., Klimavičiūtė, L., in drugi. (2019). Exploring Digital Government transformation in the EU. Luxembourg: European Commission. McBride, K., Aavik, G., Toots, M., Kalvet, T. in Krimmer, R. (2019). How does open government data driven co-creation occur? Six factors and a 'perfect storm'; insights from Chicago's food inspection forecasting model. <i>Government Information Quarterly</i> 36 (1): 88–97. Wirtz, B. W. (2022). <i>Digital Government: Strategy, Government Models and Technology: Principles and Practices</i>. Springer Nature Switzerland AG. Sikkut, S. (2022). <i>Digital Government Excellence: Lessons from Effective Digital Leaders</i>. Wiley. Tuukkanen, V., Wolgsjö, E., Rusu, L. (2022). Cultural Values in Digital Transformation in a Small Company. <i>Procedia Computer Science</i>, 196: 3-12. Porfirio, A. J., Carrilho, T., Felício, J. A. in Jardim, J. (2021). Leadership characteristics and digital transformation. <i>Journal of Business Research</i>, 124: 610-619. Alnuaimi, B., Singh, S., Ren, S., Budhwar, P. in Vorobyev, D. (2022). Mastering digital transformation: The nexus between leadership, agility, and digital strategy. <i>Journal of Business Research</i>, 145: 636-648. Stare, J. in Seljak, J. (2013). Vodenje ljudi v upravi: povezanost osebnostnega potenciala za vodenje z uspešnostjo vodenja (2. ponatis). Fakulteta za upravo, Ljubljana.
--

Cilji in kompetence:

Cilji:

Študent:

- ovrednoti stanje digitalne preobrazbe javnega sektorja,
- analizira domače in mednarodne strateške načrte digitalizacije javnega sektorja,
- oceni zrelost odprtih podatkov na posameznih področjih javnega sektorja,
- identificira različne dimenzije »pametnosti« javne uprave (pametnih mest, pametne javne uprave),
- identificira ključne značilnosti digitalnih vodij in gradnike organizacijske kulture, ki so pomembni za digitalno preobrazbo.

Predmetno specifične kompetence:

- sposobnost sodelovanja pri pripravi strateških načrtov na področju digitalizacije javnega sektorja,
- sposobnost analize spodbujevalnih in zaviralnih dejavnikov odpiranja podatkov javnega sektorja,
- sposobnost identificiranja različnih dimenzij pametnih mest in pametne javne uprave,
- sposobnost ovrednotenja uporabe tehnologij za podporo komuniciranju z deležniki,
- zmožnost prepoznavanja ključnih gradnikov organizacijske kulture pri digitalni preobrazbi in značilnosti digitalnih vodij.

Objectives and competences:

Objectives:

Student:

- Evaluate the state of digital transformation of public sector
- Analyses national and international strategic plans for digitization of public sector
- Assesses the maturity of open data in individual areas of the public sector
- Identifies different dimensions of »smartness« of public administration (smart cities, smart public administration)
- Identifies the key characteristics of digital leaders and the components of organizational culture that are important for digital transformation

Course-specific competences:

- The ability to participate in the preparation of strategic plans in the field of digitization of public sector
- Ability to analyse encouraging and inhibiting factors of public sector data opening
- The ability to identify different dimensions of smart cities and smart public administration
- The ability to evaluate the use of technologies to support communication with stakeholders
- The ability to identify the key components of organizational culture in digital transformation and the characteristics of digital leaders

Predvideni študijski rezultati:

<p>Študent:</p> <ul style="list-style-type: none"> • primerja in razlikuje različne tipe inovacij, ki spreminjajo javni sektor, • pojasni vplive odprtih podatkov na javni sektor, gospodarstvo in družbo, • povzema dimenzije »pametnosti« javne uprave, • povzema ključne elemente strategij uporabe tehnologij za podporo komuniciranju z deležniki, • pojasni pomen organizacijske kulture in (digitalnih) vodij pri digitalni preobrazbi.

Intended learning outcomes:

<p>Student:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Compares and distinguishes different types of innovations transforming public sector • Explains the impact of open data on public sector, economy and society • Summarizes the dimensions of "smartness" of public administration • Summarizes the key elements of strategies for the use of technologies to support communication with stakeholders • Explains the importance of organizational culture and (digital) leaders in digital transformation
--

Metode poučevanja in učenja:

<ul style="list-style-type: none"> • predavanja, • seminarji, • seminarsko delo, • predstavitev, • e-učenje.

Learning and teaching methods:

<ul style="list-style-type: none"> • Lectures • Seminars • Practical work • Presentation • E-learning
--

Načini ocenjevanja:

<ul style="list-style-type: none"> • seminarsko/projektno delo • pisni ali ustni izpit
--

Delež/Weight

40,00 %
60,00 %

Assessment:

<ul style="list-style-type: none"> • Seminar/project work • Written or oral exam
--

Reference nosilca/Lecturer's references:

<ul style="list-style-type: none"> • DEČMAN, Mitja, JUKIČ, Tina. Izbrani vidiki digitalne preobrazbe javne uprave. V: STARE, Janez (ur.), PEČARIČ, Mirko (ur.). Znanost o javni upravi. 1. natis. Ljubljana: Fakulteta za upravo, 2021. Str. 501-532. Zbirka znanstvenih monografij Upravna misel. ISBN 978-961-262-124-7. [COBISS.SI-ID 75307011] • JUKIČ, Tina, PLUCHINOTTA, Irene, HRŽICA, Rok, VRBEK, Sanja. Organizational maturity for co-creation: Towards a multi-attribute decision support model for public organizations. Government information quarterly : an international journal of policies, resources, services, and practices. Jan. 2022, vol. 39, iss. 1, str. 1-20, ilustr. ISSN 0740-624X. https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0740624X21000599, DOI: 10.1016/j.giq.2021.101623. [COBISS.SI-ID 77453827] • JUKIČ, Tina, SVETE, Blaž. The use of Facebook in the Slovenian local self-government : empirical evidence. Central European public administration review. [Tiskana izd.]. Nov. 2018, vol. 16, no. 2, str. 7-22, 217, graf. prikazi, tabele. ISSN 2591-2240. http://uprava.fu.uni-lj.si/index.php/CEPAR/article/view/372/416, DOI: 10.17573/cepar.2018.2.01. [COBISS.SI-ID 5252782] • BUZETI, Jernej. Culture and values in public administration. V: STARE, Janez (ur.), PEČARIČ, Mirko (ur.). The science of public administration. Ljubljana: Faculty of Public Administration, 2021. Str. 125-145. Academic book collection Upravna misel. ISBN 978-961-262-125-4. [COBISS.SI-ID 83552003]. • BUZETI, Jernej. The connection between leader behaviour and employee sickness absence in public administration. International journal of organizational analysis. 2021, vol. 30, iss. 7, str. 1-19, graf. prikazi. ISSN 1934-8835. https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/IJOA-09-2020-2425/full/html, DOI: 10.1108/IJOA-09-2020-2425. [COBISS.SI-ID 62569475].
--