

UČNI NAČRT PREDMETA/COURSE SYLLABUS

Predmet:	Sistem pravne ureditve položaja javnih uslužbencev
Course title:	The system of the legal regulation of the position of civil servants
Članica nosilka/UL Member:	UL FU

Študijski programi in stopnja	Študijska smer	Letnik	Semestri
Skupni doktorski študijski program UPRAVLJANJE IN EKONOMIKA JAVNEGA SEKTORJA , tretja stopnja, za pridobitev doktorata znanosti	Javno upravljanje (modul)	2. letnik	Celoletni
Skupni doktorski študijski program UPRAVLJANJE IN EKONOMIKA JAVNEGA SEKTORJA , tretja stopnja, za pridobitev doktorata znanosti	Ekonomski (modul)	2. letnik	Celoletni

Univerzitetna koda predmeta/University course code:	0060734
Koda učne enote na članici/UL Member course code:	3011

Predavanja	Seminar	Vaje	Klinične vaje	Druge oblike študija	Samostojno delo	ECTS
20	20	0	0	20	90	5

Nosilec predmeta/Lecturer: Valentina Franca

Izvajalci predavanj: Valentina Franca
Izvajalci seminarjev: Valentina Franca
Izvajalci vaj:
Izvajalci kliničnih vaj:
Izvajalci drugih oblik:
Izvajalci praktičnega usposabljanja:

Vrsta predmeta/Course type: izbirni/elective

Jeziki/Languages:	Predavanja/Lectures:	Angleščina, Slovenščina
	Vaje/Tutorial:	

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:	Prerequisites:
Splošni pogoji za vpis v program.	General conditions.

Vsebina:	Content (Syllabus outline):
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustavni in mednarodno pravni vidiki pravnega položaja javnih uslužbencev 2. Načela uslužbenskega prava 3. Uslužbenska razmerja kot posebna vrsta delovnih razmerij 4. Zaposlovanje javnih uslužbencev 5. Napredovanje in nagrajevanje javnih uslužbencev 6. Pravno varstvo javnih uslužbencev 7. Delovnopravni položaj uradnikov 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Constitutional and international legal aspects of civil servants law 2. The principles of civil servants law 3. Employment relations of civil servants – seen as special type of the employment relations 4. Employment of civil servants 5. Promotion and remuneration of civil servants 6. Legal protection of civil servants 7. Employment status of officials

8. Nacionalni in mednarodni vidik socialnega dialoga v javnem sektorju	8. National and international aspects of social dialogue in public sector
9. Pomen in omejitev pravice do stavke v javnem sektorju	9. The importance and limitation of the right to strike in public sector
10. Delavska participacija v javnem sektorju	10. Employee participation in public sector
11. Preprečevanje in razreševanje sporov med socialnimi partnerji javnega sektorja	11. Prevention and resolution of the conflicts among the social partners of public sector
12. Teme iz primerjalno-pravne ureditve pravnega položaja javnih uslužbencev	12. Themes related to the comparative regulation of the legal position of the civil servants

Temeljna literatura in viri/Readings:

- Blanpain Roger., Labour law and Industrial Relations, Kluweer, Encyclopedia of laws, Netherland, on – line, omejitev – 100 izbranih strani.
- Temeljna mednarodna zakonodaja s področja delovnih in uslužbenskih razmerij, zlasti pravni viri Evropske unije, Mednarodne organizacije dela in Sveta Evrope
- Temeljna zakonodaja s področja delovnih razmerij: Zakon o delovnih razmerjih, Zakon o kolektivnih pogodbah, Zakon o stavki, Zakon o reprezentativnosti sindikatov, Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju.
- Temeljna zakonodaja s področja uslužbenskih razmerij: Zakon o javnih uslužbencih, Zakon o sistemu plač v javnem sektorju; Kolektivna pogodba za javni sektor
- Drugi izbrani pravni predpisi s področja predmeta in aktualna sodna praksa.
- Članki in druga gradiva, posredovana na predavanjih oziroma v e-učilnici.

Cilji in kompetence:

Cilj izobraževanja je:

- usmeritev in poglobitev študija delovnih razmerij oziroma uslužbenskih razmerij v javnem sektorju, tako da študentje obvladajo pravne okvire tega področja,
- seznanitev študentov z znanji na temelju teoretičnih izhodišč (teorija monizma delovnih razmerij)
- zagotovitev zmožnosti študentom, da ugotavljajo razlike in podobnosti delovnih razmerij splošne delovnopravne ureditve in posebne ureditve, ki se tiče javnih uslužbencev,
- zajema preučevanje domače, mednarodne in tujih pravnih ureditev; poglobitev je predvidena na izbranih področjih individualnih delovnih in kolektivnih delovnih razmerij; izbrana so področja, ki se ujema s strukturo doktorskega študijskega programa.

Študentje se bodo torej s študijem te tematike usposobili:

- za aplikacijo teoretskih modelov na snovanje normativne ureditve uslužbenskih razmerij,
- uporabo tujih pravnih rešitev v nacionalnem pravu,
- identifikacijo problemov, ki so na obravnavanem področju systemske narave,
- identifikacijo vrednot in njihovo uprabo v pravodajnih aktivnostih,
- kritično preverjanje metod menedžmenta kadrov v javni upravi.

Objectives and competences:

- The goal of the course is wide and profound study of the employment relations and the legal status of the civil servants in public sector providing them the frames of the presented area,
- providing students with knowledge on the bases of theoretical premises (the theory of monism of employment relations),
- providing the ability of students to identify similarities and differences of the relations between the general labour legislation and the special legislation concerning civil servants,
- the goal of the course is to provide students with knowledge about the international as well as national legal system in the area; special attention is given to the presentation of chosen topics of individual and collective labour relations; these topics are strictly linked to the structure of the program framework.

The students will gain the ability to

- apply the theoretic models on the drafting of regulation of the employment relations of civil servants,
- use the foreign solutions in the national law system,
- to identify the problems which may have the nature of a system failure,
- to identify the values and to enable them to use them in the regulation activities,
- critical analyses of the human-management methods in public sector.

Predvideni študijski rezultati:

Izvedba predmeta omogoča študentom pridobitev poglobljenega znanja o pravnem položaju javnih uslužbencev in osvojitve metod za analitično

Intended learning outcomes:

The course provides students with advanced knowledge about the legal position of the public servants. They will gain the capability of using methods for the analytical

preučevanje pravne ureditve tega področja s ciljem usposobitve za pravno urejanje, ki lahko pomembno podpira razvijanje učinkovitosti uprave in dvig kvalitete delovnega življenja javnih uslužbencev. Študijski rezultati zagotavljajo študentom zmožnost načrtovanje raziskav na tem področju in za vodenje skupin sodelavcev pri nalogah, povezanih s pravnim urejanjem in izvajanjem pravne ureditve.	research of legal system. The students will be able to form and to use the legal regulations. This approach will enable them to provide support to efficiency of the public sector as well as to contribute to the quality of working life of civil servants. The learning outcomes provide students with the capability of drafting the research projects as well as for the leadership in the teams which deal with task to provide the legal regulation and to implement it in practice.
---	---

Metode poučevanja in učenja:	Learning and teaching methods:
<ol style="list-style-type: none"> 1. Frontalna oblika poučevanja z aktivno udeležbo študentov 2. Samostojno raziskovalno delo študentov 3. Evalvacija samostojnega raziskovalnega dela študentov 4. E-izobraževanje 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Frontal teaching with active students' participation 2. Independent research work of students 3. Evaluation of the independent research work of students 4. E-learning

Načini ocenjevanja:	Delež/Weight	Assessment:
Izdelava seminarskega dela kot dela aplikativnega ali temeljnega raziskovalnega projekta	40,00 %	The seminar work as the part of the applicative or the basic research activity
Ustni ali pisni izpit, ki mora biti pozitiven (več kot 50 %)	60,00 %	Written or oral exam, , has to be positive (at least 50 %).

Reference nosilca/Lecturer's references:

KOZJEK, Tatjana, FRANCA, Valentina. Talent management in the public sector. *Central European public administration review*. [Tiskana izd.]. 2020, vol. 18, no. 2, str. 53-71, ilustr. ISSN 2591-2240. <http://uprava.fu.uni-lj.si/index.php/CEPAR/article/view/463/492>, DOI: [10.17573/cepar.2020.2.03](https://doi.org/10.17573/cepar.2020.2.03). [COBISS.SI-ID [40534787](#)]

FRANCA, Valentina. Posledice kriz za razvoj izbranih delovnopравниh institutov - kakšno bo delo v novi realnosti. V: *46. Dnevi slovenskih pravnih, 15. do 16. oktober 2020, Portorož*. Ljubljana: LEXPERA, 2020. 46, 6/7, str. 1155-1165. Podjetje in delo, [letn.] 46, [št.] 6/7. ISSN 0353-6521. [COBISS.SI-ID [42809603](#)]

FRANCA, Valentina, ARZENŠEK, Ana, LAPORŠEK, Suzana. *Dostojno delo : analiza stanja, institucionalnega okvirja ter pregled dobrih praks*. Ljubljana: Regijski center za dostojno delo Ljubljana, feb. 2018. 81 str., ilustr. [COBISS.SI-ID [1540165316](#)]

FRANCA, Valentina. Razmislek o evropskem stebru socialnih pravic. *Pravna praksa : PP*, ISSN 0352-0730, 21. dec. 2017, leto 36, št. 49/50, str. 23-24, z avtorj. sl. [COBISS.SI-ID [15926353](#)]

FRANCA, Valentina. Prožno delovno razmerje : pravni temelji in ravnanje s človeškimi viri. *Podjetje in delo : revija za gospodarsko, delovno in socialno pravo*, ISSN 0353-6521. [Tiskana izd.], 2007, let. 33, [št.] 2, str. 399-419. [COBISS.SI-ID [1914824](#)]