

Okvir kompetenc



Institucije EU iščejo nadarjene in motivirane kandidate in kandidatke, ki so zmožni dokazati **8 splošnih kompetenc.**

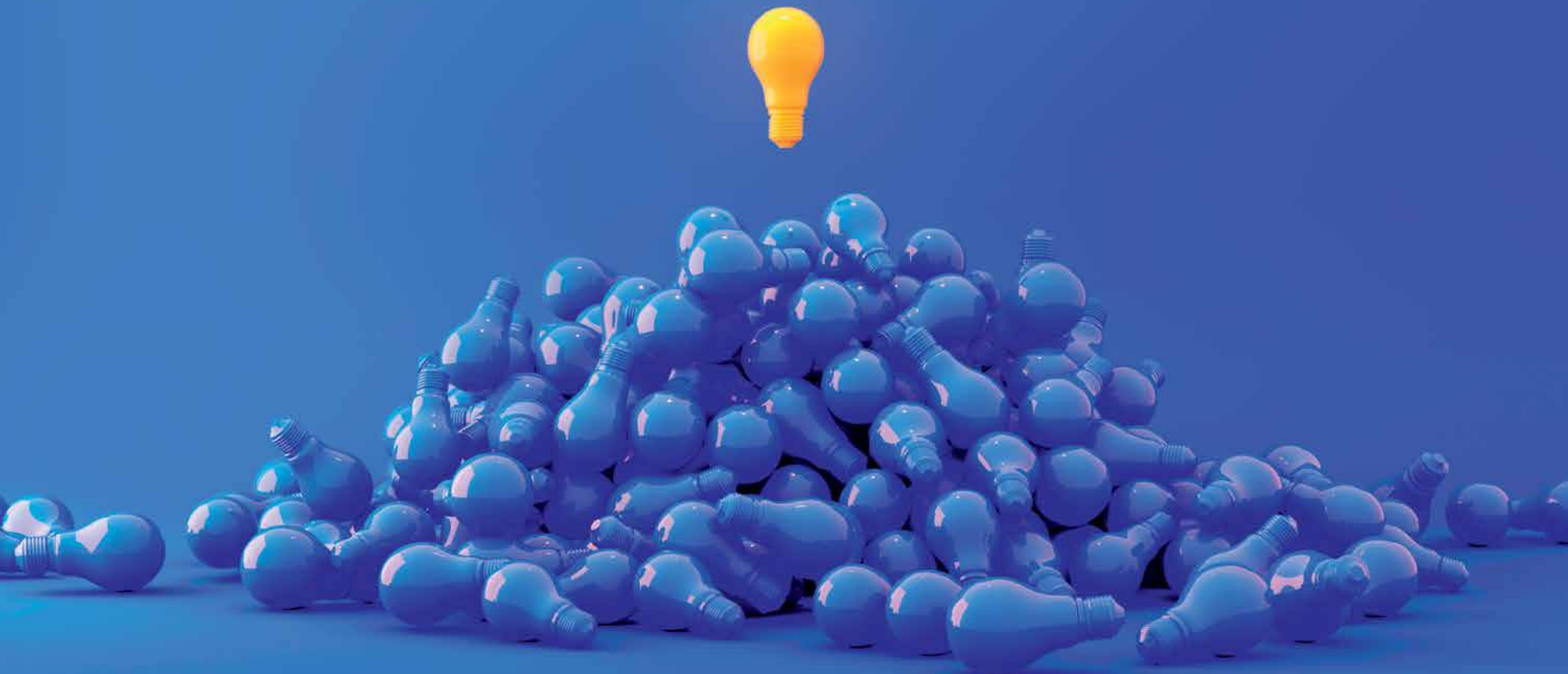
8 kompetenc, ki jih je treba dokazati pri testih EU

- 1. Kritično razmišljanje, analiziranje in ustvarjalno reševanje problemov**
- 2. Sprejemanje odločitev in doseganje rezultatov**
- 3. Upravljanje informacij (digitalna in podatkovna pismenost)**
- 4. Samoorganiziranost**
- 5. Sodelovanje**
- 6. Sposobnost učenja**
- 7. Sporazumevanje**
- 8. Notranje podjetništvo**



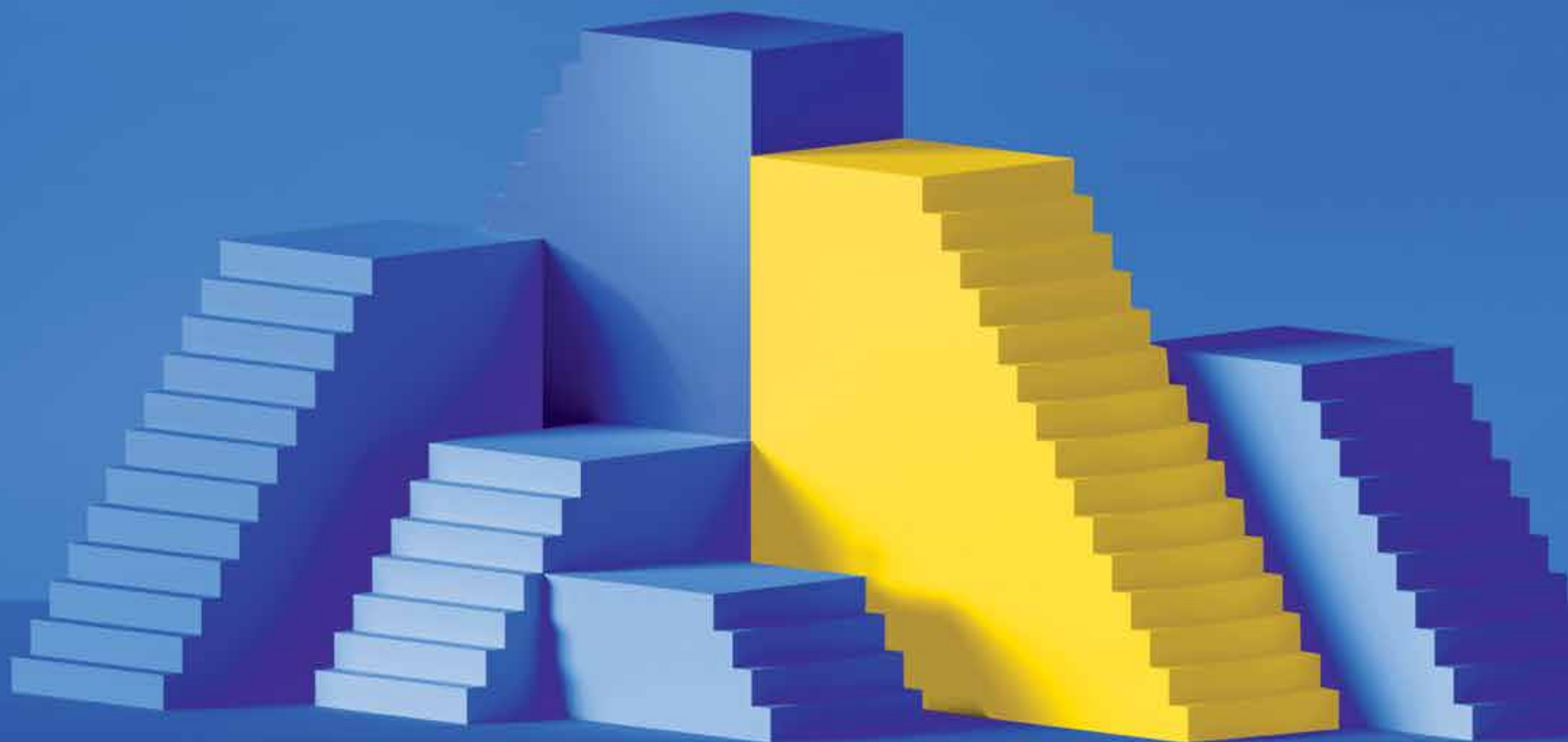
1. Kritično razmišljanje, analiziranje in ustvarjalno reševanje problemov

Obvladovati kompleksne informacije s pristopom celostnega, systemskega razmišljanja. Pokazati ozaveščenost o posledicah vprašanj onkraj lastnega področja odgovornosti ter upoštevati širšo sliko in druga stališča. Doumeti bistvo in jasno oblikovati misli. Razvijati ustvarjalne in inovativne rešitve ob upoštevanju potreb in stališč deležnikov.



2. Sprejemanje odločitev in doseganje rezultatov

Sprejemati odločitve v spreminjajočem se okolju z nasprotujočimi si ali nepopolnimi informacijami. Izbirati med nepopolnimi rešitvami ter najti pravo ravnovesje med kakovostjo in hitrostjo glede na razmere. Preoblikovati izzive v ukrepe in praktične rešitve ter dosežati konkretne rezultate.



3. Upravljanje informacij (digitalna in podatkovna pismenost)

Iskati, filtrirati, vrednotiti, uporabljati, ustvarjati in sporočati vsebine z uporabo informacijskih tehnologij in interneta. Brati, razumeti in uporabljati podatke na različne načine ter izkazovati računsko pismenost. Uporabljati znanje, spretnosti in kompetence z digitalnimi orodji ter se hitro prilagajati novim informacijskotehnološkim in poklicnim okoliščinam.



4. Samoorganiziranost

Organizirati lastno delo, zastavljati si cilje, učinkovito obvladovati čas ter izkazovati samomotiviranost in občutek odgovornosti. Izkazovati vzdržljivost ob stresu in ovirah. Odzvati se na spremembe in jih izvajati s pozitivnim odnosom ter ohranjati učinkovitost ob spreminjajoči se delovni obremenitvi. Izkazovati prožnost in prilagodljivost.



5. Sodelovanje

Sodelovati med strukturami in prevzemati odgovornost za rezultate organizacije kot celote. Deliti (namesto kopičiti si) znanje in kazati storitveno naravnost. Konstruktivno obravnavati konflikte. Izkazovati sposobnost dela v večkulturnem in večjezičnem okolju, podporo raznolikosti ter spoštljivo in vključujoče vedenje do drugih.



6. Sposobnost učenja

Oblikovati strategije za učenje, opredeliti lastne učne potrebe in stremeti k nenehnemu izboljševanju. Prezemati odgovornost za lastno učenje in ga analizirati. Izkazovati pripravljenost za spremembo strategije glede na nove informacije, za učenje iz neuspeha in načrtno uporabo pridobljenih izkušenj. Dajati in prejemati povratne informacije in se odzivati nanje.



7. Sporazumevanje

Jasno ustno in pisno komunicirati ter sporočilo in medij prilagajati občinstvu. Izkazovati sposobnost pisnega izražanja, sposobnost oblikovanja trdnih argumentov in njihovega učinkovitega strukturiranja ter sposobnost prepričevanja, pogajanja, posredovanja in poslušanja.



8. Notranje podjetništvo

Izkazovati samoiniciativnost, ustvarjalnost, zavzetost, inovativnost, sposobnost razmišljanja vnaprej in vodstvene sposobnosti. Pozitivno zastopati službo navzven, poučevati in mentorirati druge, dajati zgled in navdihovati druge z lastnimi dejanji.

