

PRAVNI VIDIKI ZAPOSLOVANJA IN NAGRAJEVANJA JAVNIH USLUŽBENCEV

UČNI NAČRT PREDMETA/COURSE SYLLABUS

Predmet:	PRAVNI VIDIKI ZAPOSLOVANJA IN NAGRAJEVANJA JAVNIH USLUŽBENCEV
Course title:	LEGAL ASPECTS OF EMPLOYMENT AND REMUNERATION OF PUBLIC SERVANTS
Članica nosilka/UL Member:	UL FU

Študijski programi in stopnja	Študijska smer	Letnik	Semestri	Izbirnost
Uprava - Upravljanje javnega sektorja, druga stopnja, magistrski (od študijskega leta 2025/2026 dalje)	Uprava in javno upravljanje (smer)	2. letnik	1. semester, 2. semester	izbirni

Univerzitetna koda predmeta/University course code: 0644070

Koda učne enote na članici/UL Member course code: 2314

Predavanja /Lectures	Seminar /Seminar	Vaje /Tutorials	Klinične vaje /Clinical tutorials	Druge oblike študija /Other forms of study	Samostojno delo /Individual student work	ECTS
24	10			56	90	6

Nosilec predmeta/Lecturer: Valentina Franca

Vrsta predmeta/Course type: IZBIRNI/ELECTIVE

Jeziki/Languages: Predavanja/Lectures: Angleščina, Slovenščina
Vaje/Tutorial:

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:

Ni pogojev.

Prerequisites:

No prerequisites.

Vsebina:

1. Posebnosti pri urejanju delovnopravnega položaja javnih uslužbencev.
2. Ustavni in mednarodnopravni akti o razmerjih med javnimi uslužbenci in delodajalcem.
3. Načela zaposlovanja v javnem sektorju.
4. Javni natečaj: načrtovanje, izvedba in sodna praksa.
5. Zaposlovanje javnih uslužbencev v javnih zavodih.
6. Načela nagrajevanja v javnem sektorju.
7. Redna delovna uspešnost javnih uslužbencev.
8. Druge oblike nagrajevanja javnih uslužbencev.

Content (Syllabus outline):

1. Special Features in Regulating the Employment Legal Status of Public Servants
2. Constitutional and International Legal Acts on the Relationships between Public Servants and Employer
3. Principles of Employment in the Public Sector
4. Open Competition: Planning, Implementation, and Judicial Practice
5. Employment of Public Servants in Public Institutions
6. Principles of Remuneration in the Public Sector
7. Performance related-bonus of Public Servants

9. Pomen nagrajevanja javnih uslužbencev za napredovanje. 10. Pomen in vloga kolektivnih pogodb pri zaposlovanju in nagrajevanju javnih uslužbencev. 11. Organi odločanja in postopek odločanja o sporih glede zaposlovanja in nagrajevanja javnih uslužbencev. 12. Sodobni trendi zaposlovanja in nagrajevanja ter vpliv na javni sektor.	8. Other Forms of Remuneration for Public Servants 9. Importance of Remuneration for the Promotion of Public Servants 10. Importance and Role of Collective Agreements in the Employment and Remuneration of Public Servants 11. Decision-Making Bodies and the Decision-Making Process Regarding Disputes Related to the Employment and Remuneration of Public Servants 12. Modern Trends in Employment and Remuneration and Their Impact on the Public Sector
---	---

Temeljna literatura in viri/Readings:

1. Apohal Vučkovič, L. in drugi. (2022). Plače v javnem sektorju : komentar Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS). 1. natis. Ljubljana: Tax-Fin-Lex; v Mariboru: Pravna fakulteta, 481 str. 2. Apohal Vučkovič, L. in drugi. (2022). Zakon o javnih uslužbencih : (ZJU) : s komentarjem. 1. natis. Ljubljana: Lexpera, GV založba, 809 str. 3. Franca, V., Arzenšek, A. (2024). The Basic Principles of Civil Servants Remuneration: A Legal and Human Resource Management Analysis from a European Perspective v The Civil Service in Europe: A Research Companion. London: Routhledge. 4. Franca, V., Kozjek, T. (2021). Sistem nagrajevanja in napredovanja javnih uslužbencev v Sloveniji. V: Stare, J. (ur.), Pečarič, M. (ur.). Znanost o javni upravi. 1. natis. Ljubljana: Fakulteta za upravo, str. 213-226. Zbirka znanstvenih monografij Upravna misel. 5. Temeljna zakonodaja s področja delovnih razmerij: , Zakon o urejanju trga dela, Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju. 6. Temeljna zakonodaja s področja uslužbenskih razmerij: Zakon o javnih uslužbencih, Zakon o sistemu plač v javnem sektorju, Zakon o delovnih razmerjih, Zakon o kolektivnih pogodbah, Zakon o stavki, Zakon o reprezentativnosti sindikatov, Kolektivna pogodba za javni sektor, Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti ter druge relevantne panožne in poklicne kolektivne pogodbe. 7. Drugi izbrani pravni predpisi iz področja predmeta in aktualna sodna praksa. 8. Članki in druga gradiva, posredovana na predavanjih oziroma v e-učilnici.	
---	--

Cilji in kompetence:

Cilji: - spoznavanje posebnosti delovnih razmerij v javnem sektorju, - razumevanje procesov odločanja o zaposlovanju in nagrajevanju v javnem sektorju, - spoznavanje pravic, obveznosti in odgovornosti javnih uslužbencev in delodajalca pri zaposlovanju in nagrajevanju javnih uslužbencev, - spoznavanje in razumevanje vloge kolektivnih pogodb v javnem sektorju, - spoznavanje metod in načinov preprečevanja in odpravljanja sporov med delavci in delodajalci javnega sektorja. Kompetence: - spodobnost kritičnega vrednotenja regulacije zaposlovanja in nagrajevanja javnih uslužbencev, - zmožnost avtonomnega reševanja pravnih izzivov zaposlovanja in nagrajevanja javnih uslužbencev, - usposobljenost za razumevanje določb kolektivnih pogodb za urejanje in razreševanje	Objectives and competences: Objectives: - Understanding the Specifics of Employment Relationships in the Public Sector. - Grasping the Decision-Making Processes Regarding Employment and Remuneration in the Public Sector. - Familiarizing with the rights, obligations, and responsibilities of public servants and employers in the employment and remuneration of public servants. - Understanding the Role of Collective Agreements in the Public Sector. - Acquiring knowledge of methods and ways to prevent and resolve disputes between employees and employers in the public sector. Competencies: - The ability to critically evaluate the regulation of the employment and remuneration of public servants.
---	---

izzivov glede zaposlovanja in nagrajevanja javnih uslužbencev, • zmožnost delovati v skupini ter javno zagovarjati stališče, • obvladanje strokovne terminologije v slovenskem in angleškem jeziku.	• The capability to autonomously address legal challenges related to the employment and remuneration of public servants. • Proficiency in understanding the provisions of collective agreements for addressing and resolving challenges regarding the employment and remuneration of public servants. • The ability to work in a team and publicly advocate a position. • Mastery of professional terminology in both Slovenian and English languages.
---	---

Predvideni študijski rezultati:	Intended learning outcomes:
• študentje znajo pojasniti in vrednotiti vlogo zakonskih, podzakonskih in avtonomnih pravnih aktov pri zaposlovanju in nagrajevanju javnih uslužbencev, • znajo kategorizirati in argumentirati različne možnosti zaposlovanja in nagrajevanja javnih uslužbencev, • so sposobni razčleniti in primerjati trende, temeljna načela in bistvena pravila zaposlovanja in nagrajevanja javnih uslužbencev • znajo analizirati pravne izzive glede zaposlovanja in nagrajevanja javnih uslužbencev ter presoditi, katera načela se uporabijo v teh situacijah, • so usposobljeni za skupinsko raziskovalno delo in javno diskusijo.	• Students can explain and evaluate the role of statutory, regulatory, and autonomous legal acts in the employment and remuneration of public servants. • They can categorize and argue different options for the employment and remuneration of public servants. • Students are capable of analyzing and comparing trends, fundamental principles, and essential rules of the employment and remuneration of public servants. • They can analyze legal challenges related to the employment and remuneration of public servants and assess which principles apply in these situations. • Students are qualified for collaborative research work and public discussion.

Metode poučevanja in učenja:	Learning and teaching methods:
1. priprava in udeležba na predavanjih, 2. priprava na in udeležba na seminarji, 3. skupinsko problemsko učenje in nastop, 4. gostujoče predavanje iz prakse.	1. Preparation and participation at lectures 2. Preparation and participation at seminars 3. Group problem-based learning and public defense 4. Guest lecture from practice

Načini ocenjevanja:	Delež/Weight	Assessment:
1. Problemske naloge	10,00 %	1. Problem-based tasks
2. Seminarsko delo	20,00 %	2. Seminar
3. Zagovor seminarskega dela	10,00 %	3. Presentation of seminar
4. Pisni ali ustni izpit	60,00 %	4. Written or oral exam

Ocenjevalna lestvica:	Grading system:
5 - 10, pri čemer velja, da je pozitivna ocena od 6 - 10	5 - 10, a student passes the exam if he is graded from 6 to 10

Reference nosilca/Lecturer's references:
1. Franca, V. (2023). Ravnotežje moči v dobi umetne inteligence : bodo kolektivne dogovore sklepali algoritmi?. Delavci in delodajalci : [revija za delovno pravo in pravo socialne varnosti], 23 (4), str. 393-409. 2. Franca, V., Arzenšek, A. (2024). The Basic Principles of Civil Servants Remuneration: A Legal and Human Resource Management Analysis from a European Perspective v The Civil Service in Europe: A Research Companion. London: Routhledge.

3. Franca, V., Kozjek, T. (2021). Sistem nagrajevanja in napredovanja javnih uslužbencev v Sloveniji. V: STARE, Janez (ur.), PEČARIČ, Mirko (ur.). Znanost o javni upravi. 1. natis. Ljubljana: Fakulteta za upravo, str. 213-226. Zbirka znanstvenih monografij Upravna misel.
4. Kozjek, T., Franca, V. (2020). Talent management in the public sector. Central European public administration review. [Tiskana izd.], 18 (2), str. 53-71, 200, ilustr. ISSN 2591-2240.