



VABILO NA 55. RAZISKOVALNI FORUM

12. februar 2018

ob 12 h v predavalnici 19 na Fakulteti za upravo

Dnevni red : predavanje

Katja Stradovnik: Vpliv makiavelističnega vodenja in organizacijskega cinizma na čustveno izčrpanost zaposlenih.

V literaturi je prisotna domneva, da obstaja povezava med makiavelističnim vodenjem, organizacijskim cinizmom in čustveno izčrpanostjo zaposlenih. Zaradi pomanjkanja raziskav na to temo, še posebej v javni upravi, je osrednji raziskovalni izziv odkrivanje dejanskih povezav med navedenimi tremi dejavniki. Raziskava temelji na izvedbi treh vprašalnikov o makiavelizmu (EPQ in Mach IV), organizacijskem cinizmu (OCS) in izgorelosti (MBI-HSS). Rezultati so bili obdelani z metodami kvantitativne analize in kažejo, da makiavelistični način vodenja vpliva tako na pojav čustvene izčrpanosti kot organizacijskega cinizma. Rezultati kažejo neposredni linearni vpliv makiavelizma in organizacijskega cinizma na porast čustvene izčrpanosti.

Vabljeni: raziskovalci in učitelji, študenti in diplomanti ter ostala zainteresirana znanstvena in strokovna javnost.

Lepo pozdravljeni,

prof. dr. Maja KLUN,
prodekanja za znanstveno-raziskovalno dejavnost