



VABILO NA 41. RAZISKOVALNI FORUM,
dne 28. avgust 2013,
ob 15.00 uri v predavalnici 19 na Fakulteti za upravo.

Dnevni red 41. raziskovalnega foruma:

Mag. JOŽICA PETERKA NOVAK; predstavitev doktorske disertacije z naslovom:

OPTIMIZIRANJE ORGANIZACIJE ZDRAVSTVENE NEGE V PSIHIATRIČNIH ZAVODIH

Temeljni cilj doktorske disertacije je bil razviti optimizacijski model razporejanja zaposlenih v celodnevni storitveni dejavnosti javnega sektorja, ki bi bil lahko uporaben tudi na drugih problemsko podobnih področjih tako v zdravstveni negi kot v širšem javnem sektorju.

Namen raziskave v okviru doktorskega dela je bil z izsledki prispevati k uspešnejšemu reševanju problema učinkovitosti v javnem sektorju ter k razvoju metod in tehnik optimiziranja razporedov javnih uslužbencev na dela in naloge po kriteriju minimizacije njihove obremenjenosti. Raziskava je bila izvedena na primeru zdravstvene nege v Psihiatrični kliniki Ljubljana kot enem od delov področja zdravstvenega varstva.

V okviru raziskave so bile preverjene tri hipoteze:

H1: Kroženje vpliva na absentizem.

H2: Kroženje vpliva na zadovoljstvo zaposlenih.

H3: Kroženje vpliva na učinkovitost.

V teoretičnem delu smo proučili funkcije managementa in jih aplicirali na področje zdravstvene nege. V raziskavi so predstavljene posebnosti izvajanja funkcij managementa zdravstvene nege in posebnosti, ki so pomembne za razvoj kot dejavnika povečevanja učinkovitosti zdravstvene nege.

Pri preverjanju hipotez in oblikovanju modela razporejanja so strategijo analize sestavljale tri statistične množice:

- Za potrditev H1 in H3 smo uporabili zbirko podatkov s 6.162 opazovanji, ki vsebujejo prerazporejanja zaposlenih in oceno obsega odsotnosti.
- Za potrditev H2 in odnosa do kroženja smo opravili analizo odgovorov na vprašalnik, ki ga je izpolnilo 65 zaposlenih.
- Z uporabo Belbinovega testa je bila preverjena ideja o možnosti optimizacij pri kroženju v zdravstveni negi. Uporabili smo rezultate vprašalnika, ki ga je izpolnilo 50 zaposlenih.

Cilj doktorske disertacije in namen raziskave sta uresničena. Razvit je optimizacijski model razporejanja zaposlenih v celodnevni storitveni dejavnosti javnega sektorja po sistemu kroženja, ki je neposredno praktično uporaben tako na drugih področjih zdravstvene nege kot tudi splošno v javnem sektorju.

Vabljeni:

- raziskovalci in učitelji, ostali strokovni delavci, študenti in diplomanti ter ostala zainteresirana znanstvena in strokovna javnost.

Lepo pozdravljeni,

izr. prof. dr. Maja KLUN,
prodekanja za znanstveno-raziskovalno dejavnost