



VABILO NA 19. RAZISKOVALNI FORUM,
dne 13. januar 2010,
ob 17.00 uri v predavalnici 19 na Fakulteti za upravo.

Dnevni red 19. raziskovalnega foruma:

I. Mag. Jožica PETERKA NOVAK; predstavitev doktorske dispozicije z naslovom: OPTIMIZIRANJE ORGANIZACIJE ZDRAVSTVENE NEGE V PSIHIATRIČNIH ZAVODIH

V sodobnem času je postalo znanje o kakovostni, visoko strokovni, stroškovno sprejemljivi, varni, varčni zdravstveni negi in oskrbi zelo pomembno. Strokovnjaki so mnenja, da je za dosego cilja, ki je ključen za področje izboljšav na področju zdravstva, delo usmerjeno predvsem »v zagotavljanje večje učinkovitosti, produktivnosti in kakovosti celovitega zdravstvenega sistema«. Vendar je vse te zahteve potrebno izpeljati in doseči cilj »z boljšim menedžmentom in z enakimi sredstvi«. Ob tem je pomembno to, da se največ zahtev v zvezi z racionalizacijo poslovanja nanaša na vodilne strukture v zavodih, ki naj bi po načrtih Ministrstva za zdravje imeli menedžerska znanja in sposobnosti. Prav tako pa bodo taka znanja potrebovali tudi na srednjem nivoju vodenja, ki v zavodu organizirajo, razporejajo in vodijo zaposlene. Medicinska sestra menedžerka je po mnenju stroke usmerjena v prihodnje obdobje, z vizijo in strategijo, da le to udejani in tudi pridobi, navduši sodelavce za dosego planov. Zaveda se, da je realizacija skupen uspeh oziroma dosežek tima, ima zaupanje sodelavcev, da ji sledijo k razvoju, spoštovanje ter odlične komunikacijske in pogajalske spretnosti. Zato bodo v doktorski disertaciji obravnavani obstoječi modeli razporejanja kadrov v psihiatrični zdravstveni negi na intenzivnih in navadnih oddelkih, na podlagi katerih bomo poiskali sodobne modele rotiranja kadrov. To bo izboljšalo počutje na delovnem mestu, zmanjšalo izgorevanje, enakomerneje razporejalo obremenitve in upoštevalo notranjo motivacijo za delo in spremembe. Analiza rezultatov raziskave bo oblikovala pristope k razporejanju zaposlenih v 24 urnem zdravstvenem varstvu, s ciljem oblikovati model razporejanja (rotiranja) kadra na podlagi zahtevnosti ocene zdravstvenega stanja bolnikov, absentizma na posameznih delovnih mestih in upoštevanjem lastne motivacije, specializacije in kariere posameznika za delo na različnih področjih. Pričakujemo nadgradnjo obstoječih smernic planiranja razporedov dela z uvajanjem sprememb ter izboljšav v sistem razporejanja in organiziranja zaposlenih v zdravstveni negi, kar stroka omenja kot nujno potrebno, če želimo v profesionalnih okoljih skrbeti za potrebe pacientov in kakovost le tega ob partnerskih odnosih med sodelavci in bolniki.

II. Nuša ERMAN; ANALIZA SOCIALNIH OMREŽIJ NA RAZISKOVALNEM PODROČJU E-UPRAVE

Rezultat petnajstletnega raziskovanja e-uprave je nastanek mladega raziskovalnega področja, ki išče svojo pravo identiteto v smislu avtonomne znanstvene discipline. V okviru raziskovalnega seminarja bomo predstavili možen pristop k vzpostavljanju identitete raziskovalnega področja e-uprave. Pristop sloni na analizi socialnih omrežij, ali bolj specifično analizi omrežij citiranj med avtorji, ki nastane iz člankov objavljenih v štirih zbornikih redne letne mednarodne konference EGOV v obdobju od 2005 do 2008. Predstavili bomo postopek vzpostavitve omrežja citiranj ter rezultate njegove analize, ki nam pomagajo identificirati najbolj vplivne avtorje na raziskovalnem področju e-uprave. Iz analize vsebine člankov identificiranih avtorjev smo tudi izluščili vsebine, ki so v zadnjih petih letih prevladovali na konferenci EGOV.

Vabljeni:

- raziskovalci in učitelji, ostali strokovni delavci, študentje in diplomantje ter ostala zainteresirana znanstvena in strokovna javnost.

Lepo pozdravljeni,

doc. dr. Maja KLUN,
Prodekanja za znanstveno-raziskovalno dejavnost