



VABILO NA 18. RAZISKOVALNI FORUM,
dne 16. december 2009,
ob 17.00 uri v predavalnici 19 na Fakulteti za upravo.

Dnevni red 18. raziskovalnega foruma:

I. Mag. Mitja DEČMAN: ORGANIZACIJSKO TEHNOLOŠKI MODEL ZAGOTAVLJANJA DOLGOROČNE AVTENTIČNOSTI ELEKTRONSKIH DOKUMENTOV V SLOVENSKI JAVNI UPRAVI (predstavitev izsledkov raziskave v okviru doktorskega dela)

Doktorsko delo obravnava problematiko zagotavljanja avtentičnosti dolgoročne elektronske hrambe. Predlagani model tako z organizacijskega kot s tehnološkega vidika umesti problematiko avtentične dolgoročne elektronske hrambe v okolje javne uprave in v proces upravljanja z dokumenti. Delo natančno opredeli in razdeli avtentičnost ter jo poveže s konceptom dokumenta in njegovega življenjskega cikla. Pri tem se naveže na koncepte in teorije tako s področja upravljanja z dokumenti kot področja hrambe in arhiviranja. Zaradi medsebojne povezanosti vseh korakov življenjskega cikla dokumenta, ki so še posebej izraziti v elektronskem okolju, delo zagovarja potrebo po organizacijskih spremembah, ki bi tak popoln življenjski cikel dokumenta omogočile. Zato avtor predlaga uvedbo vmesnih elektronskih arhivov oziroma elektronskih hramb, ki bi hkrati izboljšale in optimizirale upravljanje z elektronskimi dokumenti in njihovo hrambo. Kot ključen element zagotavljanja avtentičnosti dolgoročne elektronske hrambe delo izpostavi pomembnost metapodatkov in opredeli njihov okvir in obseg. Na podlagi izvedene empirične raziskave se dokaže in potrdi, da slovenska uprava kljub dobri pravni podlagi, še ni (bila) pripravljena na elektronsko hrambo in tudi (brezpapirno) elektronsko poslovanje, saj sta tako elektronska hramba (in elektronsko arhiviranje), kot tudi elektronsko poslovanje neločljivo povezana in šele ob ustrezni koeksistenci in integraciji oba zaživita in preživita.

II. Andreja KVAS; KOMPETENČNI MODEL VODENJA V ZDRAVSTVENI NEGI

Za varovanje zdravja prebivalcev skrbi sistem zdravstvenega varstva, v katerem imajo zelo pomembno vlogo medicinske sestre, ki so izvajalke zdravstvene nege (ZN). ZN je celovita dejavnost, ki se ukvarja s posameznikom, družino in družbeno skupnostjo v času zdravja in bolezni v vseh starostnih obdobjih s ciljem, da se doseže čim višja stopnja zdravja. Na vodenje v zdravstveni negi močno vpliva zapletenost medpoklicnih odnosov (hierarhija), ki niso tako izraziti pri drugih skupinah zaposlenih v javni upravi. Gre za vzporedno obliko hierarhije: znotraj poklicne skupine medicinskih sester in v širšem zdravstvenem sistemu, ker je celotna poklicna skupina medicinskih sester v podrejenem položaju. Oba sistema hierarhije sta medsebojno prepletena in zato je nujno, da v preučevanje enega vključimo tudi drugega. Le tako lahko opredelimo ustrezne kompetence.

Uspešni vodje so bistveni za stalno rast in razvoj zdravstvene nege. Kompetenčni model vodenja v zdravstveni negi naj bi predstavljal ključne kompetence, ki bi jih uporabljali pri izboru vodij. V nekaterih državah (ZDA, VB, Finska), kjer imajo daljšo tradicijo uporabe kompetenčnih modelov vodenja, lahko spremljamo razvoj kompetenčnih modelov, v zadnjih nekaj letih tudi na področje zdravstvene nege. V Sloveniji pa v zdravstveni negi še ni sistema oziroma nabora primernih kompetenc medicinskih sester niti kompetenčnega modela, ki bi bil primeren za posamezno vrsto zaposlenih v zdravstveni negi. Predvsem pa še ni oblikovanega kompetenčnega profila vodij, s katerim bi preverjali njihovo kompetenčnost. Posledice tega se kažejo v pomanjkanju znanja in usposobljenosti na področju vodenja, podrejanju močnejšim profesionalnim skupinam v zdravstvu (zdravnikom) in avtorskemu vodenju znotraj lastne profesionalne skupine.

III. mag. Lovro LONČAR; KADROVSKE RAZSEŽNOSTI RAZMERJA MED POLITIKO IN JAVNO UPRAVO

Razmerje med politiko in javno upravo je stalnica razprav strokovne in politične javnosti in ena pogostih tem v znanosti, ki jo obravnavajo zlasti upravne in pravne vede ter politologija. Razmerje med politiko in javno upravo opredeljuje konkretne odnose med politiki in javnimi uslužbenci.

Politični in upravni proces se prepletata, ni mogoče potegniti jasne mejne črte med njima. Politika svoj interes na področju javne uprave izkazuje neposredno in posredno tudi pri kadrovske vprašanjih oz. kadrovske procesih. Kadrovske razsežnosti razmerja med politiko in javno upravo so prepletene (oblikovanje pravnih okvirov kadrovske procesov v javni upravi, plačni sistem,...), posebno občutljive so ob vsakokratni menjavi oblasti.

Kadrovske razsežnosti razmerja med politiko in javno upravo sežejo na različna področja tega razmerja, ki je lahko formalno ali neformalno. Pri določanju kadrovske politike in pri sprejemanju s tem povezanih posameznih odločitev v skladu s pristojnostmi ima vsakokratna vladajoča politika veliko moč oz. interes za vpliv na javno upravo.

Vabljeni:

- raziskovalci in učitelji, ostali strokovni delavci, študentje in diplomantje ter ostala zainteresirana znanstvena in strokovna javnost.

Lepo pozdravljeni,

doc. dr. Maja KLUN,
Prodekanja za znanstveno-raziskovalno dejavnost