

UČNI NAČRT PREDMETA/COURSE SYLLABUS

Predmet: USLUŽBENSKA RAZMERJA
Course title: CIVIL SERVANTS RELATIONS

Študijski programi in stopnja	Študijska smer	Letnik	Semestri
Upravljanje javnega sektorja, prva stopnja, univerzitetni	Upravljanje javnega sektorja (študijski program)	2. letnik	Zimski

Univerzitetna koda predmeta/University course code: 1667

Predavanja	Seminar	Vaje	Klinične vaje	Druge oblike študija	Samostojno delo	ECTS
30				90	60	6

Nosilec predmeta/Lecturer: Valentina Franca

Vrsta predmeta/Course type: Izbirni/Elective

Jeziki/Languages:

Predavanja/Lectures:	Angleščina, Slovenščina
Vaje/Tutorial:	

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti: **Prerequisites:**

Ni pogojev. No prerequisites.

Vsebina:

1. Opredelitev in teoretična ozadja sistema javnih uslužbencev
2. Vloga mednarodnega prava pri urejanju uslužbenskih razmerij
3. Razmejitev delovnega in uslužbenskega prava
4. Načela urejanja uslužbenskih razmerij
5. Delovno razmerje in pogodba o zaposlitvi javnega uslužbenca
6. Pravice in obveznosti v uslužbenskih razmerjih
7. Plačni sistem in napredovanje v javnem sektorju
8. Položaj direktorjev in v javnem sektorju
9. Pomen kolektivnih pogodb in socialnega dialoga za uslužbenska razmerja
10. Reševanje sporov v uslužbenskih razmerjih

Content (Syllabus outline):

1. The definition and theoretical background of the system of civil servants
2. The role of international law in the regulation of civil servant relations
3. Delimitation of labour law and civil servants law
4. Principles of regulating civil servant relations
5. Employment relationship and employment contract of a civil servant
6. Rights and obligation in civil servant relations
7. Salary system and promotion in public sector
8. The positions of directors in the public sector
9. The importance of collective agreements and social dialogue for civil servant relations
10. Settlement of disputes in civil servant relations

Temeljna literatura in viri/Readings:

- Rakar, I. in B. Tičar, B. 2017. Pravo javne uprave. Ljubljana: Fakulteta za upravo.
- Haček, M. 2015. Sistem javnih uslužbencev v Republiki Sloveniji. Ljubljana: Fakulteta za družbene vede.
- Temeljna zakonodaja s področja delovnih razmerij: Zakon o delovnih razmerjih, Zakon o urejanju trga dela, Zakon o kolektivnih pogodbah, Zakon o stavki, Zakon o reprezentativnosti sindikatov, Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju.
- Temeljna zakonodaja s področja uslužbenskih razmerij: Zakon o javnih uslužbencih, Zakon o sistemu plač v javnem sektorju.
- Drugi izbrani pravni predpisi s področja predmeta in aktualna sodna praksa.
- Članki in druga gradiva, posredovana na predavanjih oziroma v e-učilnici.

Cilji in kompetence:

<p>Cilji:</p> <ul style="list-style-type: none"> • poglobljena seznanitev z uslužbenskimi razmerji; • zagotoviti študentom sposobnost uporabe temeljnih načel delovnega prava v povezavi z uslužbenskimi razmerji; • zagotoviti študentom sposobnost razlikovanja med delovnopравниimi položaji v sistemu javnih uslužbencev. <p>Kompetence:</p> <ul style="list-style-type: none"> • obvladovanje znanj o temeljnih pravnih institutih ter usposobljenost za nadomestno in subsidiarno uporabo teh institutov v sferi uslužbenskih razmerij; • osvojitve podrobnejših znanj o pomembnejših pravnih institutih, kot sta plačni sistem in napredovanje, v uslužbenskih razmerjih; • poznavanje bistvenih značilnosti kolektivnega urejanja na področju uslužbenskih razmerij; • usposobljenost za kritično analizo posameznih delov pravne ureditve ter za oblikovanje predlogov za spremembe na področju uslužbenskih razmerij; • razumeti posledice kršitev pravnih norm v službenskih razmerjih.
--

Objectives and competences:

<p>The objectives:</p> <ul style="list-style-type: none"> • thorough acquaintance with civil servants relations; • to teach students how to use labour law principles in connections with civil servants relations; • to provide students the ability to differentiate among different labour law positions in the system of civil servants; <p>Competences:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ability to use elementary legal institutes and ability to use them secondarily or/and as subsidiary tools in the area of civil servants relations; • acquire wide knowledge of the most important legal institutes, such as pay system and promotion, in the area civil servants relations; • knowledge of essential characteristics of collective regulation in the area civil servants relations; • the ability for critical analysis of specific parts of the legal system as well as for forming incentives for the changes in the area of civil servants relations; • the ability to understand the consequences of breaching legal norms in the area of civil servants relations.

Predvideni študijski rezultati:

<p>Študent pridobi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • splošno teoretično znanje o uslužbenskih razmerjih, ki ga lahko uporabi v praksi in pri nadaljnjem študiju ter raziskovanju; • znanje o uslužbenskih razmerjih ter njihovem pomenu za urejanje delovno- in socialnopravnega položaja javnih uslužbencev.
--

Intended learning outcomes:

<p>Student will acquire:</p> <ul style="list-style-type: none"> • general theoretical knowledge about civil servants relations, which can be applied in practice and in further study and research; • knowledge on civil servants relations and their importance for regulating the employment and social status of civil servants.
--

Metode poučevanja in učenja:

<ol style="list-style-type: none"> 1. Frontalna oblika poučevanja z aktivno udeležbo študentov 2. Delo v manjših skupinah/dvojicah 3. Samostojno raziskovalno delo študentov 4. Evalvacija samostojnega raziskovalnega dela študentov 5. E-izobraževanje

Learning and teaching methods:

<ol style="list-style-type: none"> 1. Frontal teaching with active students' participation 2. Work in smaller groups/pairs 3. Independent research work of students 4. Evaluation of the independent research work of students 5. E-learning

Načini ocenjevanja:

1. Pisni (ali ustni) izpit, ki mora biti pozitiven (več kot 50 %)	60,00 %
2. Krajši/daljši pisni izdelki s predstavitvijo	40,00 %

Delež/Weight**Assessment:**

1. Written (or oral) exam, which has to be positive (at least 50 %).
2. Short and long written assignments with presentation

Reference nosilca/Lecturer's references:

<p>FRANCA, Valentina, ARZENŠEK, Ana, LAPORŠEK, Suzana. <i>Dostojno delo : analiza stanja, institucionalnega okvirja ter pregled dobrih praks</i>. Ljubljana: Regijski center za dostojno delo Ljubljana, feb. 2018. 81 str., ilustr. [COBISS.SI-ID 1540165316]</p> <p>FRANCA, Valentina. Razmislek o evropskem stebru socialnih pravic. <i>Pravna praksa : PP</i>, ISSN 0352-0730, 21. dec. 2017, leto 36, št. 49/50, str. 23-24, z avtorj. sl. [COBISS.SI-ID 15926353]</p>

FRANCA, Valentina. *Sodelovanje zaposlenih pri poslovnem odločanju : pravni in kadrovski vidiki s primeri iz sodne in podjetniške prakse*. 1. natis. Ljubljana: Planet GV, 2009. 275 str., ilustr., tabele. ISBN 978-961-6529-75-4. [COBISS.SI-ID [246546432](#)]

FRANCA, Valentina. Prožno delovno razmerje : pravni temelji in ravnanje s človeškimi viri. *Podjetje in delo : revija za gospodarsko, delovno in socialno pravo*, ISSN 0353-6521. [Tiskana izd.], 2007, let. 33, [št.] 2, str. 399-419.

[COBISS.SI-ID [1914824](#)]