

UČNI NAČRT PREDMETA/COURSE SYLLABUS

Predmet: SISTEM JAVNIH USLUŽBENCEV
Course title: CIVIL SERVICE SYSTEM

Študijski programi in stopnja	Študijska smer	Letnik	Semestri
Upravljanje javnega sektorja, prva stopnja, univerzitetni	Upravljanje javnega sektorja (študijski program)	3. letnik	Zimski

Univerzitetna koda predmeta/University course code: 1664

Predavanja	Seminar	Vaje	Klinične vaje	Druge oblike študija	Samostojno delo	ECTS
30				90	60	6

Nosilec predmeta/Lecturer: Valentina Franca

Vrsta predmeta/Course type: Izbirni/Elective

Jeziki/Languages:

Predavanja/Lectures:	Angleščina, Slovenščina
Vaje/Tutorial:	

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:

Prerequisites:

Ni pogojev.

No prerequisites.

Vsebina:

Content (Syllabus outline):

1. Kategorije javnih uslužbencev
2. Skupna načela sistema javnih uslužbencev
3. Skupna vprašanja sistema javnih uslužbencev
4. Splošna in posebna delovno-pravna ureditev položaja javnih uslužbencev
5. Položaj javnih uslužbencev v državnih organih in upravah lokalnih skupnosti
6. Delovna mesta, položaji in nazivi
7. Pravice in obveznosti javnih uslužbencev in pravno varstvo
8. Sistemizacija delovnih mest, kadrovski načrt in evidence
9. Sklenitev delovnega razmerja
10. Usposabljanje, ocenjevanje in napredovanje javnih uslužbencev
11. Prenehanje delovnega razmerja
12. Ureditev plač v javnem sektorju

1. Categories of civil servants
2. Common principles of the civil servants system
3. Common issues of the civil servants system
4. General and specific labour law regulation of civil servants' status
5. The position of civil servants in central government bodies and local community administrations
6. Posts, positions and titles
7. The rights and obligations of civil servants and legal protection
8. Job systemisation, staffing plan and records
9. Conclusion of an employment relationship
10. Training, evaluation and promotion of civil servants
11. Termination of an employment relationship
12. Wage regulation in the public sector

Temeljna literatura in viri/Readings:

- Rakar, I. in B. Tičar, B. 2017. Pravo javne uprave. Ljubljana: Fakulteta za upravo.
- Haček, M. 2015. Sistem javnih uslužbencev v Republiki Sloveniji. Ljubljana: Fakulteta za družbene vede.
- Temeljna zakonodaja s področja delovnih razmerij: Zakon o delovnih razmerjih, Zakon o urejanju trga dela, Zakon o kolektivnih pogodbah, Zakon o stavki, Zakon o reprezentativnosti sindikatov, Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju.

- Temeljna zakonodaja s področja uslužbenskih razmerij: Zakon o javnih uslužbencih, Zakon o sistemu plač v javnem sektorju.
- Drugi izbrani pravni predpisi s področja predmeta in aktualna sodna praksa.
- Članki in druga gradiva, posredovana na predavanjih oziroma v e-učilnici.

Cilji in kompetence:

Cilji:

Študenti

- poznajo in razumejo sistem javnih uslužbencev;
- uporabijo znanje za povezovanje načel in operativnih pravil v praksi, tako da razumejo, kako uveljaviti pravice in obveznosti javnih uslužbencev;
- rešijo lažje probleme v sistemu javnih uslužbencev skozi temeljna načela;
- razumejo namen posebne ureditve uslužbenskih razmerij,
- znajo pojasniti pojme v strokovnem jeziku.

Kompetence:

- razumevanje vloge, razvoja in ključnih načel uslužbenskih razmerij,
- razumevanje pomena in načina uveljavitve pravnega varstva,
- sposobnost analize lažjega systemskega problema javnih uslužbencev in oblikovanja predloga rešitve,
- zmožnost področne strokovne komunikacije.

Objectives and competences:

Objectives:

Students

- know and understand system of civil servants;
- apply knowledge to connect principles and operational rules in practice by understanding how to assert rights and obligations of civil servants;
- solve easier problems in civil servants' system through fundamental principles;
- understand aim of special legal regulation of civil servants' status,
- know and clarify notions in professional language.

Competences:

- understanding role, development and basic principles of civil servants' status,
- understanding significance and mode of implementation of legal protection,
- ability to analyse easier civil servants' problems and forming solutions,
- ability to professionally communicate in the field.

Predvideni študijski rezultati:

Znanje in razumevanje (učni izidi predmeta):

- Študent izkazuje razumevanje vloge in pomena uslužbenskih razmerij.
- Teoretično znanje, temeljna načela in pravila uslužbenskih razmerij samostojno uporabi pri reševanju lažjih problemov.
- Zna preučiti in analizirati področne strokovne vire.

Intended learning outcomes:

Knowledge and understanding: Student will:

- understand the role and meaning of civil servants' status.
- Apply theoretical knowledge, fundamental principles and rules in autonomous resolution of easier civil servants' problems.
- Study topic related professional sources.

Metode poučevanja in učenja:

1. Frontalna oblika poučevanja z aktivno udeležbo študentov
2. Delo v manjših skupinah/dvojicah
3. Samostojno raziskovalno delo študentov
4. Evalvacija samostojnega raziskovalnega dela študentov
5. E-izobraževanje

Learning and teaching methods:

Frontal teaching with active students' participation
Work in smaller groups/pairs
Independent research work of students
Evaluation of the independent research work of students
E-learning

Načini ocenjevanja:

1. pisni ali ustni izpit, ki mora biti pozitiven (več kot 50 %)

Delež/Weight

60,00 %

Assessment:

1. written or oral exam, has to be positive (at least 50 %).

2. krajši/daljši pisni izdelki s predstavitvijo

40,00 %

2. short and long written assignments with presentation

Reference nosilca/Lecturer's references:

FRANCA, Valentina, ARZENŠEK, Ana, LAPORŠEK, Suzana. *Dostojno delo : analiza stanja, institucionalnega okvirja ter pregled dobrih praks*. Ljubljana: Regijski center za dostojno delo Ljubljana, feb. 2018. 81 str., ilustr. [COBISS.SI-ID [1540165316](#)]

FRANCA, Valentina. Razmislek o evropskem stebru socialnih pravic. *Pravna praksa : PP*, ISSN 0352-0730, 21. dec. 2017, leto 36, št. 49/50, str. 23-24, z avtorj. sl. [COBISS.SI-ID [15926353](#)]

FRANCA, Valentina. *Sodelovanje zaposlenih pri poslovnem odločanju : pravni in kadrovski vidiki s primeri iz sodne in podjetniške prakse*. 1. natis. Ljubljana: Planet GV, 2009. 275 str., ilustr., tabele. ISBN 978-961-6529-75-4. [COBISS.SI-ID [246546432](#)]

FRANCA, Valentina. Prožno delovno razmerje : pravni temelji in ravnanje s človeškimi viri. *Podjetje in delo : revija za gospodarsko, delovno in socialno pravo*, ISSN 0353-6521. [Tiskana izd.], 2007, let. 33, [št.] 2, str. 399-419. [COBISS.SI-ID [1914824](#)]