

UČNI NAČRT PREDMETA/COURSE SYLLABUS

Predmet:	PRAVNI VIDIKI NAGRAJEVANJA IN NAPREDOVANJA JAVNIH USLUŽBENCEV
Course title:	LEGAL ASPECTS OF SALARIES AND PROMOTION OF CIVIL SERVANTS

Študijski programi in stopnja	Študijska smer	Letnik	Semestri
Upravljanje javnega sektorja, prva stopnja, univerzitetni	Upravljanje javnega sektorja (študijski program)	3. letnik	Zimski

Univerzitetna koda predmeta/University course code: 1663

Predavanja	Seminar	Vaje	Klinične vaje	Druge oblike študija	Samostojno delo	ECTS
30				90	60	6

Nosilec predmeta/Lecturer: Valentina Franca

Vrsta predmeta/Course type: Izbirni/Elective

Jeziki/Languages:

Predavanja/Lectures:	Angleščina, Slovenščina
Vaje/Tutorial:	

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:

Prerequisites:

Ni pogojev.

No prerequisites.

Vsebina:

Content (Syllabus outline):

1. Uvod v delovno pravo in pravo javnih uslužbencev.
2. Ustavni in mednarodno pravni temelji nagrajevanja in napredovanja.
3. Vloga pogodbe o zaposlitvi za nagrajevanje ter napredovanje javnih uslužbencev.
4. Varstvo pravic na področju plač in napredovanja.
5. Urejanje plač in napredovanja v zakonu.
6. Pomen kolektivne pogodbe za javni sektor.
7. Pomen kolektivnih pogodb dejavnosti.
8. Pomen notranjih aktov delodajalca.
9. Primer ureditve nagrajevanja in napredovanja v izbrani dejavnosti (zdravstvo),
10. Vloga predstavnikov zaposlenih pri urejanju sistema nagrajevanja in napredovanja javnih uslužbencev
11. Razlike med ureditvijo v zasebnem sektorju in v javnem sektorju.
12. Priporočene smeri razvoja sistema nagrajevanja in napredovanja javnih uslužbencev.

1. Introduction to the labour law, and the law regulating the position of civil servants.
2. Constitutional and international bases of the salary system and promotion.
3. The role of employment contract for salaries and promotion regulation.
4. Protection of rights of civil servants in the area of salaries and the promotion.
5. The regulation of salaries and promotions in the statute.
6. The role of the Collective contract for the public sector.
7. The role of the branch collective contracts.
8. The role of the internal regulations of the employer.
9. The case study of salary system and the promotion in the chosen public service (health).
10. The role of employees' representatives in regulation of the salary system and the system of promotion of civil servants.
11. The differences of the regulation in the private sector o economy and the public sector.
12. Recommended guidelines for improvements of the salary system and the system of promotion of civil servants.

Temeljna literatura in viri/Readings:

- Rakar, I. in B. Tičar, B. 2017. Pravo javne uprave. Ljubljana: Fakulteta za upravo.
- Haček, M. 2015. Sistem javnih uslužbencev v Republiki Sloveniji. Ljubljana: Fakulteta za družbene vede.
- Temeljna zakonodaja s področja delovnih razmerij: Zakon o delovnih razmerjih, Zakon o urejanju trga dela, Zakon o kolektivnih pogodbah, Zakon o stavki, Zakon o reprezentativnosti sindikatov, Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju.
- Temeljna zakonodaja s področja uslužbenskih razmerij: Zakon o javnih uslužbencih, Zakon o sistemu plač v javnem sektorju.
- Drugi izbrani pravni predpisi s področja predmeta in aktualna sodna praksa.
- Članki in druga gradiva, posredovana na predavanjih oziroma v e-učilnici.

Cilji in kompetence:**Cilji**

- seznanjanje študentov s pravnim podsistemom delovnih razmerij javnih uslužbencev in širšim pravnim položajem javnih uslužbencev,
- seznanjanjem študentov s pravnimi akti domačega kot tudi mednarodnega prava na področjih delovnih razmerij, plač v javnem sektorju in pravnega položaja javnih uslužbencev,
- spoznavanje pomena in možnosti uporabe sodne prakse ter pravnih virov.

Kompetence

- študentje bodo pri študiju pridobili celovit pregled na pravni sistem ter se seznanili z vlogo ter mestom pravnih podsistemov delovnega prava, pravne ureditve položaja javnih uslužbencev in še posebej o nagrajevanju in napredovanju,
- usposobljeni bodo analizirati pomen pravnih pravil in možnosti njihove uporabe v praksi,
- usposobljeni bodo za raziskovanja manj zahtevnih tem na pravnih področjih, ki so bila navedena zgoraj.

Objectives and competences:**Objectives**

- to provide students with knowledge about the legal subsystem of labour relations of civil servants and about their wider legal position,
- to inform students about the frames of legal acts of internal legal order as well as international legal regulations of the topics of labour law, salaries and promotion,
- to enable students to understand the meaning and possibilities of use of judicature and legal resources.

Competences

- students will be acquainted with the legal system and the place and the role of subsystems of labour law, legal regulations of the civil servants, especially the salary system and the system of promotion,
- they will be able to analyse the role and meaning of legal regulations and possibilities of their use in practice,
- they will be able to perform some research of the topics in the legal areas mentioned above.

Predvideni študijski rezultati:**Znanje in razumevanje:**

- razumevanje ustavnih temeljev pravne ureditve razmerij ter pravnega položaja javnih uslužbencev,
- znanje in veščine sklepanja pogodb delovnega prava in urejanje plač in napredovanj v pogodbah,
- poznavanje sistema individualnih in kolektivnih pravic javnih uslužbencev na področju plač in napredovanje,
- poznavanje razlik med pravno ureditvijo nagrajevanja in napredovanja zaposlenih oseb v gospodarstvu in v javnem sektorju,
- usposobljenost za interdisciplinarno obravnavanje tematike plač in napredovanja.

Intended learning outcomes:**Knowledge and understanding:**

- understanding of the constitutional bases of legal regulation of labour law and legal position of civil servants,
- knowledge and skills of stipulating of contracts of labour law and the regulation of salaries and promotion in the contracts,
- understanding of the system of individual and collective rights of civil servants in the area of salaries and promotion,
- knowledge about the differences between the legal regulation of salaries and promotion of persons employed in private sector and the public sector,
- Students will gain knowledge and ability of interdisciplinary approach to the regulation of salaries and promotion of civil servants.

Metode poučevanja in učenja:

1. Frontalna oblika poučevanja z aktivno udeležbo študentov
2. Delo v manjših skupinah/dvojicah

Learning and teaching methods:

Frontal teaching with active students' participation
Work in smaller groups/pairs
Independent research work of students

3. Samostojno raziskovalno delo študentov	Evaluation of the independent research work of students E-learning
4. Evalvacija samostojnega raziskovalnega dela študentov	
5. E-izobraževanje	

Načini ocenjevanja:	Delež/Weight	Assessment:
1. Pisni (ali ustni) izpit, ki mora biti pozitiven (več kot 50 %)	60,00 %	1. Written (or oral) exam, which has to be positive (at least 50 %).
2. Krajši/daljši pisni izdelki s predstavitvijo	40,00 %	2. Short and long written assignments with presentation

Reference nosilca/Lecturer's references:

- FRANCA, Valentina, ARZENŠEK, Ana, LAPORŠEK, Suzana. *Dostojno delo : analiza stanja, institucionalnega okvirja ter pregled dobrih praks*. Ljubljana: Regijski center za dostojno delo Ljubljana, feb. 2018. 81 str., ilustr. [COBISS.SI-ID [1540165316](#)]
- FRANCA, Valentina. Razmislek o evropskem stebru socialnih pravic. *Pravna praksa : PP*, ISSN 0352-0730, 21. dec. 2017, leto 36, št. 49/50, str. 23-24, z avtorj. sl. [COBISS.SI-ID [15926353](#)]
- FRANCA, Valentina. *Sodelovanje zaposlenih pri poslovnem odločanju : pravni in kadrovski vidiki s primeri iz sodne in podjetniške prakse*. 1. natis. Ljubljana: Planet GV, 2009. 275 str., ilustr., tabele. ISBN 978-961-6529-75-4. [COBISS.SI-ID [246546432](#)]
- FRANCA, Valentina. Prožno delovno razmerje : pravni temelji in ravnanje s človeškimi viri. *Podjetje in delo : revija za gospodarsko, delovno in socialno pravo*, ISSN 0353-6521. [Tiskana izd.], 2007, let. 33, [št.] 2, str. 399-419. [COBISS.SI-ID [1914824](#)]